

Integritetspolicy för Baker McKenzie employer branding och rekrytering

Publiceringsdatum: 07-06-2024

Vi på Baker McKenzie hanterar vår employer branding- och rekryteringsprocess genom vår karriärsida ("[Karriärsidan](#)"), och genom att använda ett relaterat system för hantering av ansökningar.

I denna integritetspolicy förklarar vi hur vi behandlar dina personuppgifter om:

1. Du besöker vår Karriärsida (du som "Besökare")
2. Du ansluter dig till oss via vår Karriärsida, skapar en profil hos oss och får information om aktuella eller framtida lediga tjänster hos oss (du som "Connectad Kandidat")
3. Du ansöker om en tjänst hos oss, via vår Karriärsida eller en tredjepartstjänst (du som "Ansökande Kandidat")
4. Vi samlar in uppgifter om dig från andra parter, webbplatser och tjänster, eftersom vi anser att din profil är av intresse för våra nuvarande eller framtida lediga tjänster (du som "Sourcad Kandidat")
5. Vi får information om dig från våra anställda eller partners, eftersom de anser att din profil är av intresse för våra nuvarande eller framtida lediga tjänster (du som "Rekommenderad Kandidat")
6. Vi får information om dig från en Kandidat, som listar dig som sin referens (du som "Referens").

Denna integritetspolicy beskriver också vilka rättigheter du har när vi behandlar dina personuppgifter, och hur du kan utöva dessa rättigheter.

När vi använder termen "Kandidat" i denna integritetspolicy, syftar vi på var och en av Connectade Kandidater, Ansökande Kandidater, Sourcade Kandidater och Rekommenderade Kandidater, om inte annat anges.

1. Om behandling av personuppgifter

Personuppgifter är alla uppgifter som kan kopplas direkt eller indirekt till en fysisk person. Exempel på personuppgifter är: namn, e-postadress, telefonnummer och IP-adress. Behandling av personuppgifter är all användning av personuppgifter – såsom insamling, skapande, analys, delning och radering av personuppgifter.

Det finns lagar och regler om hur företag får behandla personuppgifter, så kallade dataskyddslagar. Olika dataskyddslagar gäller för olika typer av användning av personuppgifter, och i olika delar av världen. Ett exempel på en dataskyddslag som är relevant för vår användning av dina personuppgifter, som beskrivs i denna integritetspolicy, är EU:s dataskyddsförordning (2016/679, "GDPR").

De flesta skyldigheter enligt GDPR gäller för den så kallade personuppgiftsansvarige. En personuppgiftsansvarig är den enhet som beslutar för vilka ändamål personuppgifter ska behandlas, och hur behandlingen ska utföras. Den personuppgiftsansvarige kan använda ett så kallat personuppgiftsbiträde. Ett personuppgiftsbiträde är en enhet som endast får behandla personuppgifter enligt anvisningar från den personuppgiftsansvarige och får inte använda personuppgifterna för sina egna ändamål.

Vi är personuppgiftsansvariga när vi behandlar dina personuppgifter enligt denna integritetspolicy.

2. Vilka personuppgifter behandlar vi?

Samtliga personer

- **Enhetsinformation** - Om du besöker vår Karriärsida, samlar vi in uppgifter om din enhet, såsom IP-adress, webbläsartyp och version, sessionbeteende, trafikälla, skärmupplösning, föredraget språk, geografisk plats, operativsystem och enhetsinställningar/användning.
- **Tekniska och statistiska data** - Om du besöker vår Karriärsida, samlar vi in tekniska och statistiska data om din användning av webbplatsen, såsom information om vilka URL:er du besöker, och din aktivitet på webbplatsen.
- **Kommunikationsdata** - Vi kommer att samla in och lagra din kommunikation med oss, inklusive informationen du lämnat i kommunikationen. Detta kan inkludera innehållet i e-postmeddelanden, videospelningar, meddelanden på sociala medier, informationen du lägger till i ditt konto hos oss, undersökningar, osv.
- **Kontaktuppgifter** - Såsom ditt namn, e-postadress, telefonnummer och fysisk adress.

Kandidater

- **Data från intervjuer, bedömningar och annan information från rekryteringsprocessen** - Såsom anteckningar från intervjuer med dig, bedömningar och tester som gjorts, lönekrav.
- **Information i din ansökan** - Såsom ditt CV, personligt brev, arbetsprover, referenser, rekommendationsbrev och utbildning.
- **Information i din offentliga profil** - Vilket innebär informationen vi samlar in om dig från offentliga källor relaterade till din professionella erfarenhet, såsom LinkedIn eller webbplatsen för din nuvarande arbetsgivare.
- **Information som tillhandahålls av referenser** - Vilket innebär informationen vi får från våra anställda eller partners som hänvisar dig till oss, eller från personer som du har listat som dina referenser.

3. Var får vi dina personuppgifter ifrån?

Samtliga personer

- **Från Karriärsidan.** Om du besöker vår Karriärsida samlar vi in teknisk och statistisk information om hur du använder Karriärsidan, och information från din enhet.
- **Direkt från dig.** De flesta av de uppgifter vi behandlar om dig får vi direkt från dig, till exempel när du ansöker om en tjänst hos oss eller ansluter dig till oss. Du kan alltid välja att inte lämna vissa uppgifter. Vissa personuppgifter är dock nödvändiga för att vi ska kunna behandla din ansökan eller ge dig den information du begär att få från oss.

Referenser

- **Från personen för vilken du är referens.** Om en Kandidat listar dig som deras referens, kommer vi att samla in dina kontaktuppgifter från kandidaten för att kunna kontakta dig.

Kandidater

- **Från offentliga källor.** Vi kan samla in personuppgifter om dig från offentliga källor, såsom LinkedIn eller webbplatsen för din nuvarande arbetsgivare.
- **Från våra referenser.** Vi kan få information om dig från våra anställda eller partners (såsom rekryteringstjänstleverantörer), när de anser att din profil är av intresse för våra nuvarande eller framtida lediga platser.
- **Från dina referenser.** Om du ger oss referenser kan vi samla in uppgifter om dig från dem.
- **Data vi skapar själva eller i samarbete med dig.** Uppgifter om din ansökan och profil skapas vanligtvis av oss, eller av oss i samarbete med dig, under rekryteringsprocessen. Detta kan till exempel inkludera anteckningar från intervjuer med dig, bedömningar och tester som gjorts.

4. För vilka ändamål behandlar vi personuppgifter?

Skydda och upprätthålla våra rättigheter, intressen och andras intressen, till exempel i samband med rättsliga anspråk.

Berörda personer: Den eller de personer som berörs av den juridiska frågan – detta kan omfatta personer från alla personkategorier som anges ovan.

Kategorier av personuppgifter som används: Alla kategorier av personuppgifter som anges ovan kan användas för detta ändamål.

Dela dina personuppgifter med andra mottagare, för ändamålen som anges i avsnitt 5 nedan.

Berörda personer: Varierar beroende på ändamålet med delningen, se avsnitt 5 nedan.

Kategorier av personuppgifter som används: Alla kategorier av personuppgifter som anges ovan kan användas för detta ändamål.

Samla information om din användning av Karriärsidan, med hjälp av cookies och andra spårningstekniker, som beskrivs i vår [Cookiepolicy](#).

Berörda personer: Besökare.

Kategorier av personuppgifter som används: Enhetsinformation.

Underhålla, utveckla, testa och på annat sätt säkerställa säkerheten på Karriärsidan.

Berörda personer: Besökare.

Kategorier av personuppgifter som används: Enhetsinformation; Tekniska och statistiska data.

Analysera hur Karriärsidan och dess innehåll används och presterar, för att få statistik och för att förbättra driftsprestandan.

Berörda personer: Besökare.

Kategorier av personuppgifter som används: Enhetsinformation; Tekniska och statistiska data.

Förse dig med uppdateringar om lediga tjänster hos oss.

Berörda personer: Connectade Kandidater.

Kategorier av personuppgifter som används: Kontaktuppgifter; Kommunikationsdata.

Granska profiler och ansökningar som skickats till oss. Detta omfattar även att kommunicera med dig om din ansökan och din profil.

Berörda personer: Connectade Kandidater; Sökande Kandidater.

Kategorier av personuppgifter som används: Alla kategorier av personuppgifter som anges ovan kan användas för detta ändamål.

Samla in och utvärdera din yrkesprofil på eget initiativ. Detta inkluderar även att kommunicera med dig angående din profil.

Berörda personer: Sourcade Kandidater; Rekommenderade Kandidater.

Kategorier av personuppgifter som används: Alla kategorier av personuppgifter som anges ovan kan användas för detta ändamål.

Kontakta dig direkt om specifika framtida lediga tjänster hos oss.

Berörda personer: Kandidater.

Kategorier av personuppgifter som används: Alla kategorier av personuppgifter som anges ovan kan användas för detta ändamål.

Spela in intervju(er) med dig.

Berörda personer: Kandidater.

Kategorier av personuppgifter som används: Kommunikationsdata.

Kontakta dig för att be om ditt deltagande i undersökningar.

Berörda personer: Kandidater.

Kategorier av personuppgifter som används: Alla kategorier av personuppgifter som anges ovan kan användas för detta ändamål.

Kontakta dig för att be dig lämna information om en sökande och utvärdera informationen du lämnar.

Berörda personer: Referenser.

Kategorier av personuppgifter som används: Kontaktuppgifter; Kommunikationsdata.

5. Vem delar vi dina personuppgifter med?

Våra tjänsteleverantörer. Vi delar dina personuppgifter med våra leverantörer som tillhandahåller tjänster och funktioner i vår employer branding- och rekryteringsprocess. Detta omfattar till exempel leverantörer av rekryteringstjänster och leverantören av vår Karriärsida och tillhörande spåringssystem för kandidater.

Våra koncernbolag. Vi delar dina personuppgifter med våra koncernbolag när de tillhandahåller oss tjänster och funktioner till vår arbetsgivares employer branding- och rekryteringsprocess, som till exempel åtkomst till särskilda system och programvara.

Företag som tillhandahåller cookies på Karriärsidan. Om du samtycker till det, placeras cookies av andra företag än oss, som kommer att använda data som samlas in av dessa cookies i enlighet med sin egen integritetspolicy. Du hittar information om vilka cookies detta gäller i vår [Cookiepolicy](#).

Till myndigheter och andra offentliga aktörer – när vi får order om det. Vi kommer att dela dina personuppgifter med myndigheter och andra offentliga aktörer när vi har en rättslig skyldighet att göra det.

Till parter involverade i rättsliga förfaranden. Om det behövs för att skydda eller försvara våra rättigheter delar vi dina personuppgifter med offentliga myndigheter eller med andra parter som är involverade i ett potentiellt eller befintligt rättsligt förfarande. Detta kan till exempel vara vid yrkanden om diskriminering.

Sammanslagningar och förvärv osv. I samband med en potentiell sammanslagning, försäljning av företagets tillgångar, finansiering eller förvärv av hela eller delar av vår verksamhet till ett annat företag, kan vi dela dina personuppgifter till andra parter som är involverade i processen.

6. På vilken rättslig grund behandlar vi dina personuppgifter?

För att kunna behandla dina personuppgifter behöver vi ha en så kallad rättslig grund. En rättslig grund är ett skäl för att behandla personuppgifterna som är motiverat enligt GDPR.

När vi behandlar dina personuppgifter för de ändamål som beskrivs i denna integritetspolicy är den rättsliga grunden som vi förlitar oss på normalt att **behandlingen krävs för vårt berättigade intresse** att kunna rekrytera talanger med den för oss relevanta kompetensen. Vi har kommit fram till att vi har ett berättigat intresse av att kunna utföra behandlingen av personuppgifter för detta ändamål, att behandlingen är nödvändig för att uppnå detta ändamål, och att vårt intresse väger tyngre än din rätt att inte få dina uppgifter behandlade för detta ändamål.

Du kan kontakta oss om du vill ha mer information om hur denna bedömning gjordes. Se Avsnitt 9 och 10 nedan för våra kontaktuppgifter.

Det kan föreligga särskilda omständigheter när behandlingen endast utförs om och när du tillhandahåller **ditt samtycke** till behandlingen. Detta är till exempel fallet om vi föreslår att spela in en intervju med dig. Se Avsnitt 9 nedan för mer information om din rätt att återkalla ditt samtycke.

7. När överför vi dina personuppgifter utanför EU/EES och hur skyddar vi dem då?

Vi strävar alltid efter att behandla dina personuppgifter inom EU/EES-området.

Vissa av våra tjänsteleverantörer behandlar dock dina personuppgifter utanför EU/EES. Vi använder även leverantörer vars moderbolag, eller vars underleverantörs moderbolag, är baserat utanför EU/EES. I dessa fall har vi tagit hänsyn till risken att personuppgifterna kan komma att lämnas ut till länder utanför EU/EES, till exempel på grund av en myndighetsbegäran.

I de fall en annan mottagare av dina personuppgifter (enligt Avsnitt 5 ovan) är baserad utanför EU/EES, innebär detta också att dina personuppgifter överförs utanför EU/EES.

När vi, eller en av våra leverantörer, överför dina personuppgifter utanför EU/EES, kommer vi att säkerställa att ett skydd som erkänns av GDPR används för att möjliggöra överföringen. Vi använder följande skyddsåtgärder:

- Ett beslut av EU-kommissionen att det land utanför EU/EES som dina personuppgifter överförs till har en adekvat skyddsnivå, vilket motsvarar den skyddsnivå som GDPR ger. Vi förlitar oss i synnerhet på [EU-kommissionens beslut om lämplighet för USA via det så kallade EU-US Data Privacy Framework](#), och [lämplighetsbeslut för Storbritannien](#).
- Ingående av [EU-kommissionens standardklausuler](#) med mottagaren av personuppgifterna utanför EU/EES. Detta innebär att mottagaren garanterar att skyddsnivån för dina personuppgifter som ges av GDPR fortfarande gäller och att dina rättigheter fortfarande är skyddade.

När dina personuppgifter överförs utanför EU/EES implementerar vi även lämpliga tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder för att skydda personuppgifterna i händelse av ett avslöjande. Exakt vilka skyddsåtgärder vi implementerar beror på vad som är tekniskt genomförbart och tillräckligt effektivt för den aktuella överföringen.

Om du vill ha mer information om de fall då dina personuppgifter överförs utanför EU/EES kan du kontakta oss med hjälp av kontaktuppgifterna i Avsnitt 9 och 10 nedan.

8. Hur länge sparar vi dina personuppgifter?

Alla personer

Om vi behandlar dina personuppgifter i syfte att kunna skydda och upprätthålla våra rättigheter, sparar vi personuppgifterna tills den relevanta juridiska frågan har lösts fullständigt och slutgiltigt.

Besökare

Vi sparar dina personuppgifter i ett (1) år av säkerhetsskäl. Lagringstiderna för cookies anges i vår [Cookiepolicy](#). Vi sparar dina personuppgifter för att analysera Karriärsidans prestanda så länge vi sparar personuppgifter om dig för andra ändamål.

Kandidater

Om du är en Connectad Kandidat (endast), sparar vi dina personuppgifter så länge du är connectad med oss.

För andra typer av Kandidater sparar vi dina personuppgifter för att avgöra om du är en lämplig kandidat för den/de relevanta lediga tjänsterna hos oss.

Om du inte går vidare från den inledande rekryteringsprocessen behåller vi dina personuppgifter så länge det behövs för att överväga, och eventuellt kontakta dig, för relevanta framtida lediga jobb.

Om du anställs kommer vi att spara dina personuppgifter under din anställning, för andra ändamål än de som anges ovan, vilket du kommer att informeras om.

Referenser

Vi behåller dina personuppgifter så länge som vi behåller personuppgifterna för den Kandidat som du agerade som referens för.

9. Vilka rättigheter har du och hur kan du utöva dem?

I det här avsnittet hittar du information om vilka rättigheter du har när vi behandlar dina personuppgifter. Som beskrivs nedan träder en del av rättigheterna endast i kraft när vi behandlar dina personuppgifter på en viss rättslig grund.

Om du vill utöva någon av dina rättigheter som anges här föreslår vi att du:

- Besöker [Data och integritet-sidan](#) på vår Karriärsida;
- [Logga in](#) på ditt konto hos oss, där du kan använda inställningarna på kontot för att utöva dina rättigheter eller
- Kontakta oss direkt på josefin.bohlin@bakermckenzie.com.

Rätt att få information

Du har rätt att få information om hur vi behandlar dina personuppgifter. Du har också rätt att bli informerad om vi planerar att behandla dina personuppgifter för något annat ändamål än det för vilket de ursprungligen samlades in.

Vi förser dig med sådan information genom denna integritetspolicy, genom uppdateringar på vår Karriärsida (se även Avsnitt 11 nedan) och genom att svara på alla frågor du kan ha till oss.

Rätt att få åtkomst till dina personuppgifter.

Du har rätt att få veta om vi behandlar personuppgifter om dig och att få en kopia av de uppgifter vi behandlar om dig. I samband med att du får kopian av dina uppgifter får du även information om hur vi behandlar dina personuppgifter.

Rätt till åtkomst och att begära överföring av dina personuppgifter till en annan mottagare ("dataportabilitet").

Du kan begära en kopia av de personuppgifter som rör dig som vi behandlar för att fullgöra ett avtal med dig, eller baserat på ditt samtycke, i ett strukturerat, vanligt förekommande, maskinläsbart format. Detta gör att du kan använda dessa uppgifter någon annanstans, till exempel för att överföra dem till en annan mottagare. Om det är tekniskt genomförbart har du också rätt att begära att vi överför dina uppgifter direkt till en annan mottagare.

Rätt att få dina personuppgifter raderade ("rätt att bli glömd").

I vissa fall har du rätt att få oss att radera dina personuppgifter. Detta är till exempel fallet om det inte längre är nödvändigt för oss att behandla uppgifterna för det ändamål för vilket vi samlade in dem, om du återkallar ditt samtycke, om du har invänt mot behandlingen och det inte finns några rättsliga, tvingande skäl för behandlingen. (För separat rätt att invända, se nedan.)

Rätt att invända mot vår behandling av dina personuppgifter.

Du har rätt att invända mot behandling av dina personuppgifter som är baserad på vårt berättigade intresse, genom att hänvisa till dina personliga omständigheter.

Rätt att begränsa behandling.

Om du anser att de personuppgifter vi behandlar om dig är felaktiga, att vår behandling är olaglig eller att vi inte behöver informationen för ett specifikt ändamål, har du rätt att begära att vi begränsar behandlingen av sådana personuppgifter. Om du invänder mot vår behandling, som beskrivs ovan, kan du också begära att vi begränsar behandlingen av dessa personuppgifter medan vi gör vår bedömning av din begäran.

När vår behandling av dina personuppgifter är begränsad kommer vi (med undantag för lagring) endast att behandla uppgifterna med ditt samtycke eller för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk, för att skydda rättigheterna för en annan fysisk eller juridisk person, eller av skäl som hänför sig till ett viktigt allmänintresse.

Rätt till rättelse.

Du har rätt att begära att vi korrigerar felaktiga uppgifter och att vi kompletterar uppgifter om dig som du anser vara ofullständiga.

Rätt att dra tillbaka samtycke.

När vi behandlar dina personuppgifter baserat på ditt samtycke har du rätt att när som helst återkalla det samtycket. Om du gör det kommer vi att sluta behandla dina uppgifter för de ändamål som du har återkallat ditt samtycke för. Det påverkar dock inte lagenligheten av behandlingen som baserades på ditt samtycke innan den drogs tillbaka.

Rätt att framföra klagomål.

Om du har klagomål på vår behandling av dina personuppgifter kan du göra ett klagomål till dataskyddsmyndigheten i Sweden. Du hittar deras kontaktuppgifter [här](#).

Du kan också lämna in ett klagomål till din nationella dataskyddsmyndighet, som du hittar i listan [här](#) om du är baserad i EU. Om du är baserad i Storbritannien kan du lämna in ett klagomål till Information Commissioner's Office, [här](#).

10. Var kan du vända dig med kommentarer eller frågor?

Om du vill komma i kontakt med oss för att utöva dina rättigheter, eller om du har några frågor, kommentarer eller synpunkter om hur vi hanterar dina personuppgifter, kan du nå oss genom att skicka ett e-postmeddelande till josefin.bohlin@bakermckenzie.com.

11. Uppdateringar av denna Integritetspolicy

Vi uppdaterar denna integritetspolicy vid behov – till exempel för att vi börjar behandla dina personuppgifter på ett nytt sätt, för att vi vill göra informationen ännu tydligare för dig, eller om det är nödvändigt för att följa gällande dataskyddslagar.

Vi uppmanar dig att regelbundet kontrollera denna sida för eventuella ändringar. Du kan alltid kontrollera högst upp på denna sida för att se när denna integritetspolicy senast uppdaterades.



Privacy policy for Baker McKenzie employer branding and recruitment

Publication date: 2024-06-07

We at Baker McKenzie manage our employer branding and recruitment process through our careers page (the "Career Site"), and by using a related application management system.

In this privacy policy, we explain how we process your personal data about:

1. You visit our Career page (you as "Visitor")
2. You connect to us via our Career page, create a profile with us and receive information about current or future vacancies with us (you as "Connected Candidate")
3. You apply for a position with us, via our Career page or a third-party service (you as "Applicant Candidate")
4. We collect information about you from other parties, websites and services, because we believe that your profile is of interest to our current or future vacancies (you as a "Sourcad Candidate")
5. We receive information about you from our employees or partners, because they consider your profile to be of interest to our current or future vacancies (you as a "Recommended Candidate")
6. We receive information about you from a Candidate, who lists you as their reference (you as "Reference").

This privacy policy also describes which rights you have when we process your personal data, and how you can exercise these rights.

When we use the term "Candidate" in this Privacy Policy, we mean each of the Connected Candidates, Applying Candidates, Sourcade Candidates and Referred Candidates, unless otherwise specified.

1. About the processing of personal data

Personal data is all data that can be linked directly or indirectly to a natural person. Examples of personal data are: name, e-mail address, telephone number and IP address. Processing of personal data is any use of personal data – such as the collection, creation, analysis, sharing and deletion of personal data.

There are laws and regulations on how companies may process personal data, so-called data protection laws. Different data protection laws apply to different types of use of personal data, and in different parts of the world. An example of a data protection law that is relevant to our use of your personal data, as described in this privacy policy, is the EU General Data Protection Regulation (2016/679, "GDPR").

Most obligations under the GDPR apply to the so-called personal data controller. A personal data controller is the entity that decides for which purposes personal data is to be processed, and how the processing is to be carried out. The personal data controller can use a so-called personal data assistant. A personal data assistant is an entity that may only process personal data according to instructions from the personal data controller and may not use the personal data for its own purposes.

We are the data controller when we process your personal data according to this privacy policy.

2. What personal data do we process?

(a) All persons

- Device Information - If you visit our Careers Page, we collect information about your device, such as IP address, browser type and version, session behavior, traffic source, screen resolution, preferred language, geographic location, operating system, and device settings/usage.
- Technical and Statistical Data - If you visit our Careers Page, we collect technical and statistical data about your use of the Site, such as information about which URLs you visit, and your activity on the Site.
- Communication Data - We will collect and store your communications with us, including the information you provide in the communications. This may include the content of emails, video recordings, social media messages, the information you add to your account with us, surveys, etc.
- Contact details - Such as your name, email address, telephone number and physical address.

(b) Candidates

- Data from interviews, assessments and other information from the recruitment process - Such as notes from interviews with you, assessments and tests carried out, salary requirements.
- Information in your application - Such as your CV, cover letter, work samples, references, letters of recommendation and education.
- Information in your public profile - Which means the information we collect about you from public sources related to your professional experience, such as LinkedIn or the website of your current employer.
- Information provided by references - Which means the information we receive from our employees or partners who refer you to us, or from people you have listed as your references.

3. Where do we get your personal data from?

(a) All persons

- From the Career page. If you visit our Careers Page, we collect technical and statistical information about how you use the Careers Page, and information from your device.
- Directly from you. We receive most of the data we process about you directly from you, for example when you apply for a position with us or join us. You can always choose not to provide certain information. However, some personal data is necessary for us to be able to process your application or provide you with the information you request from us.

(b) References

- From the person for whom you are a reference. If a Candidate lists you as their reference, we will collect your contact information from the Candidate in order to contact you.

(c) Candidates

- From public sources. We may collect personal information about you from public sources, such as LinkedIn or the website of your current employer.
- From our references. We may receive information about you from our employees or partners (such as recruitment service providers), when they consider your profile to be of interest to our current or future vacancies.
- From your references. If you provide us with references, we may collect information about you from them.
- Data we create ourselves or in collaboration with you. Information about your application and profile is usually created by us, or by us in collaboration with you, during the recruitment process. This may include, for example, notes from interviews with you, assessments and tests carried out.

4. For what purposes do we process personal data?

- (a) Protect and enforce our rights, interests and the interests of others, for example in connection with legal claims.

Affected persons: The person or persons affected by the legal matter – this may include persons from any of the categories of persons listed above.

Categories of personal data used: All categories of personal data listed above may be used for this purpose.

- (b) Share your personal data with other recipients, for the purposes set out in Section 5 below.

Affected persons: Varies depending on the purpose of the sharing, see section 5 below.

Categories of personal data used: All categories of personal data listed above may be used for this purpose.

- (c) Collect information about your use of the Career Site, using cookies and other tracking technologies, as described in our Cookie Policy.

Affected persons: Visitors.

Categories of personal data used: Device information.

- (d) Maintain, develop, test and otherwise ensure the security of the Career Site.

Affected persons: Visitors.

Categories of personal data used: Device information; Technical and statistical data.

- (e) Analyze how the Career Site and its content are used and performed, to obtain statistics and to improve operational performance.

Affected persons: Visitors.

Categories of personal data used: Device information; Technical and statistical data.

- (f) Provide you with updates about vacancies with us.
Affected persons: Connected Candidates.
Categories of personal data used: Contact details; Communication data.
- (g) Review profiles and applications submitted to us. This also includes communicating with you about your application and your profile.
Affected persons: Connected Candidates; Applying Candidates.
Categories of personal data used: All categories of personal data listed above may be used for this purpose.
- (h) Collect and evaluate your professional profile on your own initiative. This also includes communicating with you regarding your profile.
Affected Persons: Sourcade Candidates; Recommended Candidates.
Categories of personal data used: All categories of personal data listed above may be used for this purpose.
- (i) Contact you directly about specific future vacancies with us.
Persons concerned: Candidates.
Categories of personal data used: All categories of personal data listed above may be used for this purpose.
- (j) Record interview(s) with you.
Persons concerned: Candidates.
Categories of personal data used: Communication data.
- (k) Contact you to request your participation in surveys.
Persons concerned: Candidates.
Categories of personal data used: All categories of personal data listed above may be used for this purpose.
- (l) Contact you to ask you to provide information about an applicant and evaluate the information you provide.
Persons concerned: References.
Categories of personal data used: Contact details; Communication data.

5. Who do we share your personal data with?

Our service providers. We share your personal data with our suppliers who provide services and functions in our employer branding and recruitment process. This includes, for example, recruitment service providers and the provider of our Careers page and associated candidate tracking system.

Our group companies. We share your personal data with our group companies when they provide us with services and functions for our employer's employer branding and recruitment process, such as access to special systems and software.

Companies that provide cookies on the Careers page. If you consent to it, cookies are placed by companies other than us, who will use the data collected by these cookies in accordance with their own privacy policies. You will find information about which cookies this applies to in our Cookie Policy.

To authorities and other public actors - when we receive orders to do so. We will share your personal data with authorities and other public actors when we have a legal obligation to do so.

To parties involved in legal proceedings. If necessary to protect or defend our rights, we share your personal data with public authorities or with other parties involved in a potential or existing legal proceeding. This can, for example, be in the case of claims of discrimination.

Mergers and acquisitions etc. In connection with a potential merger, sale of company assets, financing or acquisition of all or part of our business to another company, we may share your personal data with other parties involved in the process.

6. On what legal basis do we process your personal data?

In order to be able to process your personal data, we need a so-called legal basis. A legal basis is a reason for processing the personal data that is justified according to the GDPR.

When we process your personal data for the purposes described in this privacy policy, the legal basis on which we rely is normally that the processing is required for our legitimate interest in being able to recruit talent with the skills relevant to us. We have concluded that we have a legitimate interest in being able to carry out the processing of personal data for this purpose, that the processing is necessary to achieve this purpose, and that our interest outweighs your right not to have your data processed for this purpose .

You can contact us if you want more information about how this assessment was made. See Sections 9 and 10 below for our contact details.

There may be special circumstances when the processing is only carried out if and when you provide your consent to the processing. This is, for example, the case if we propose to record an interview with you. See Section 9 below for more information about your right to withdraw your consent.

7. When do we transfer your personal data outside the EU/EEA and how do we protect it then?

We always aim to process your personal data within the EU/EEA area.

However, some of our service providers process your personal data outside the EU/EEA. We also use suppliers whose parent company, or whose subcontractor's parent company, is based outside the EU/EEA. In these cases, we have taken into account the risk that the personal data may be disclosed to countries outside the EU/EEA, for example due to an authority request.

In cases where another recipient of your personal data (according to Section 5 above) is based outside the EU/EEA, this also means that your personal data is transferred outside the EU/EEA.

When we, or one of our suppliers, transfer your personal data outside the EU/EEA, we will ensure that a protection recognized by the GDPR is used to enable the transfer. We use the following safeguards:

- A decision by the European Commission that the country outside the EU/EEA to which your personal data is transferred has an adequate level of protection, which corresponds to the level of protection provided by the GDPR. In particular, we rely on the EU Commission's suitability decision for the US via the so-called EU-US Data Privacy Framework, and suitability decision for the UK.
- Conclusion of the EU Commission's standard clauses with the recipient of the personal data outside the EU/EEA. This means that the recipient guarantees that the level of protection for your personal data provided by the GDPR still applies and that your rights are still protected.

When your personal data is transferred outside the EU/EEA, we also implement appropriate technical and organizational safeguards to protect the personal data in the event of disclosure. Exactly which safeguards we implement depends on what is technically feasible and sufficiently effective for the transmission in question.

If you want more information about the cases where your personal data is transferred outside the EU/EEA, you can contact us using the contact details in Sections 9 and 10 below.

8. How long do we store your personal data?

(a) All Persons

If we process your personal data in order to be able to protect and enforce our rights, we will save the personal data until the relevant legal matter has been fully and finally resolved.

(b) Visitors

We save your personal data for one (1) year for security reasons. The storage times for cookies are specified in our Cookie policy. We save your personal data to analyze the performance of the Career Page as long as we save personal data about you for other purposes.

(c) Candidates

If you are a Connected Candidate (only), we save your personal data as long as you are connected with us.

For other types of Candidates, we save your personal data to determine whether you are a suitable candidate for the relevant vacancy(s) with us.

If you do not progress from the initial recruitment process, we will retain your personal data for as long as necessary to consider, and possibly contact you, for relevant future vacancies.

If you are employed, we will save your personal data during your employment, for purposes other than those stated above, of which you will be informed.

(d) References

We retain your personal data for as long as we retain the personal data of the Candidate for whom you acted as a reference.

9. What rights do you have and how can you exercise them?

In this section you will find information about what rights you have when we process your personal data. As described below, some of the rights only come into effect when we process your personal data on a certain legal basis.

If you wish to exercise any of your rights set out here, we suggest that you:

- Visiting the Data and Privacy page of our Careers page;
- Log in to your account with us, where you can use the settings in the account to exercise your rights or
- Contact us directly at josefin.bohlin@bakermckenzie.com.

(a) Right to Information

You have the right to receive information about how we process your personal data. You also have the right to be informed if we plan to process your personal data for any purpose other than that for which it was originally collected.

We provide you with such information through this Privacy Policy, through updates on our Careers Page (see also Section 11 below) and by responding to any questions you may have for us.

(b) Right to access your personal data.

You have the right to know whether we process personal data about you and to receive a copy of the data we process about you. In connection with receiving the copy of your data, you will also receive information about how we process your personal data.

(c) Right to access and to request the transfer of your personal data to another recipient ("data portability").

You can request a copy of the personal data relating to you that we process to fulfill a contract with you, or based on your consent, in a structured, commonly used, machine-readable format. This allows you to use this data elsewhere, for example to transfer it to another recipient. If it is technically feasible, you also have the right to request that we transfer your data directly to another recipient.

(d) Right to have your personal data deleted ("right to be forgotten").

In some cases, you have the right to have us delete your personal data. This is the case, for example, if it is no longer necessary for us to process the data for the purpose for which we collected them, if you withdraw your consent, if you have objected to the processing and there are no legal, compelling reasons for the processing. (For separate right to object, see below.)

(e) Right to object to our processing of your personal data.

You have the right to object to processing of your personal data that is based on our legitimate interest, by referring to your personal circumstances.

(f) Right to restrict processing.

If you believe that the personal data we process about you is incorrect, that our processing is illegal or that we do not need the information for a specific purpose, you have the right to request that we limit the processing of such personal data. If you object to our processing, as described above, you can also request that we restrict the processing of this personal data while we assess your request.

Where our processing of your personal data is limited, we will (with the exception of storage) only process the data with your consent or to establish, exercise or defend legal claims, to protect the rights of another natural or legal person, or for reasons such as relates to an important public interest.

(g) Right to rectification.

You have the right to request that we correct incorrect information and that we supplement information about you that you consider to be incomplete.

(h) Right to Withdraw Consent.

When we process your personal data based on your consent, you have the right to withdraw that consent at any time. If you do, we will stop processing your data for the purposes for which you have withdrawn your consent. However, this does not affect the lawfulness of the processing that was based on your consent before it was withdrawn.

(i) Right to make a complaint.

If you have a complaint about our processing of your personal data, you can make a complaint to the data protection authority in Sweden. You can find their contact details here.

You can also submit a complaint to your national data protection authority, which you will find listed here if you are based in the EU. If you are based in the UK, you can lodge a complaint with the Information Commissioner's Office, here.

10. Where can you go with comments or questions?

If you want to get in touch with us to exercise your rights, or if you have any questions, comments or feedback about how we handle your personal data, you can reach us by sending an email to josefin.bohlin@bakermckenzie.com.

11. Updates to this Privacy Policy

We update this privacy policy when necessary – for example, because we start processing your personal data in a new way, because we want to make the information even clearer for you, or if it is necessary to comply with applicable data protection laws.

We encourage you to regularly check this page for any changes. You can always check at the top of this page to see when this privacy policy was last updated.