

Baker McKenzie Polska | Informacja o ochronie danych osobowych w ramach procesów rekrutacji

Baker McKenzie Krzyżowski i Wspólnicy sp.k. z siedzibą w Warszawie, ul. Chmielna 69, 00-801 Warszawa

Baker McKenzie Doradztwo Podatkowe sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Chmielna 69, 00-801 Warszawa

(z których każdy będzie określany jako "**Baker McKenzie**", "**my**", "**nas**" lub "**Firma**") przygotował niniejszą Informację o ochronie danych osobowych w związku z rekrutacją ("**Informacja**") dla kandydatów i kandydatek ("**kandydat**"), aby wyjaśnić, w jaki sposób Firma przetwarza informacje o kandydacie w kontekście jego aplikacji ("**dane osobowe**") oraz jakie prawa przysługują kandydatowi w związku z tymi informacjami.

Każdy z podmiotów Baker McKenzie wymienionych powyżej działa jako niezależny administrator danych osobowych przetwarzanych w kontekście aplikacji kandydata. Właściwym administratorem danych jest ten podmiot Baker McKenzie, do którego aplikuje kandydat.

Firma przetwarza dane osobowe kandydata w celu zarządzania jego podaniem o pracę oraz w celu wypełnienia naszych ustawowych obowiązków związanych ze złożeniem takiego podania o pracę. Jeśli nie będziemy w stanie wykonywać czynności przetwarzania opisanych w niniejszej Informacji, możemy nie być w stanie kontynuować rozpatrywania podania o pracę.

Jesteśmy podmiotem Baker & McKenzie International, wszelkie odniesienia w niniejszej Informacji do "Baker McKenzie International" obejmują wszystkie firmy członkowskie i podmioty Baker & McKenzie International na całym świecie.

Kategorie danych kandydatów

Kategorie danych osobowych, które Firma będzie gromadzić na temat kandydata w trakcie procesu rekrutacji, będą obejmować między innymi

- dane identyfikacyjne, takie jak imię i nazwisko, zdjęcie (jeśli zostało dobrowolnie dostarczone przez kandydata);
- dane osobowe, takie jak data urodzenia oraz płeć;
- dane kontaktowe, takie jak adres domowy, numer telefonu i adres e-mail;
- wykształcenie i doświadczenie zawodowe, takie jak informacje o wykształceniu, doświadczeniu zawodowym i innych doświadczeniach/zainteresowaniach, osiągnięciach naukowych i zawodowych oraz inne zebrane dane osobowe dozwolone lub wymagane przez lokalne prawo - inne dane aplikacyjne, takie jak informacje zawarte w formularzu aplikacyjnym / CV / liście motywacyjnym oraz jeśli ma to zastosowanie szczegóły dotyczące wszelkich wcześniejszych relacji z nami;
- informacje zebrane w ramach procesu rozmowy kwalifikacyjnej, takie jak notatki sporządzone podczas rozmowy kwalifikacyjnej i/lub dnia oceny, informacje dostarczone przez agencje rekrutacyjne;

- informacje sprawdzające, takie jak informacje uzyskane w ramach kontroli referencji, potwierdzenie doświadczenia zawodowego/wykształcenia oraz wszelkie inne kontrole mające na celu weryfikację danych osobowych, które zostały nam przekazane w związku z aplikacją (z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa); oraz
- dane CCTV (w stosownych przypadkach) do celów rutynowego monitorowania bezpieczeństwa w przypadku obecności kandydata w naszych biurach w ramach procesu rekrutacji.

łącznie "Dane kandydata".

Cele przetwarzania danych osobowych

Firma będzie przetwarzać dane osobowe kandydata w następujących celach ("**Cele Przetwarzania**"):

Cele przetwarzania	Kategorie danych wnioskodawcy
Administrowanie i przetwarzanie aplikacji kandydata (w tym przetwarzanie oferty pracy w przypadku jej przyjęcia). Określenie, czy kandydat kwalifikuje się na stanowisko, na które aplikuje.	Dane identyfikacyjne, dane kontaktowe, informacje o kwalifikacjach, historia zatrudnienia, informacje zebrane podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz informacje zawarte w CV.
Przeprowadzanie, tzw. background check", czyli weryfikacji informacji zawartych w aplikacji i przekazanych w procesie rekrutacji.	Dane identyfikacyjne, dane kontaktowe, informacje o kwalifikacjach i historii zatrudnienia oraz wszelkie inne informacje uzyskane w ramach kontroli referencji w celu weryfikacji danych osobowych przekazanych nam przez kandydata (z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa).
Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i wymogów związanych z zatrudnieniem oraz administrowanie tymi wymogami.	Dane identyfikacyjne, dane kontaktowe, , informacje dotyczące tzw. background check (z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa) i inne dane dotyczące podania o pracę
Monitorowanie i zapewnianie zgodności z obowiązującymi politykami, procedurami i przepisami prawa.	Dane identyfikacyjne, dane kontaktowe, informacje dotyczące weryfikacji dotychczasowego doświadczenia zawodowego (z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa) oraz inne dane wskazane w podaniu o pracę.
Przestrzeganie korporacyjnych obowiązków finansowych.	Dane identyfikacyjne, dane kontaktowe i informacje na temat stanowiska, o które się ubiega kandydat , w tym wynagrodzenia i świadczeń.
Komunikacja z kandydatem kandydat, pracownikami Firmy i stronami trzecimi (takimi jak agencje rekrutacyjne jeśli proces rekrutacji odbywa się za pośrednictwem agencji rekrutacyjnej, informowanie kandydata kandydat o przyszłych ofertach pracy w Firmie pod warunkiem wyrażenia	Dane identyfikacyjne, dane kontaktowe, informacje o kwalifikacjach i historii zatrudnienia.

Cele przetwarzania	Kategorie danych wnioskodawcy
zgody na taką komunikację przez kandydata w formie odrębnej zgody.	
Odpowiadanie na wnioski i żądania prawne organów regulacyjnych lub innych organów w kraju pochodzenia kandydata lub poza nim oraz stosowanie się do tych wniosków i żądań, co wiąże się z przetwarzaniem danych identyfikacyjnych i danych kontaktowych.	Dane identyfikacyjne i dane kontaktowe.
Rutynowe monitorowanie bezpieczeństwa poprzez obsługę telewizji przemysłowej.	Dane identyfikacyjne i dane CCTV.

Cele przetwarzania	Kategorie wrażliwych danych Kandydatów
Weryfikacja przeszłości kryminalnej w odniesieniu do kandydata, o ile jest to istotne i odpowiednie dla stanowiska, o które się ubiega, oraz w zakresie dozwolonym przez prawo.	Dane z rejestrów karnych.

Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Firma opiera się na następujących podstawach prawnych gromadzenia, przetwarzania i wykorzystywania danych osobowych:

Dane	Wrażliwe dane kandydata
- Niezbędne do zawarcia umowy z kandydatem jako osobą, której dane dotyczą; - Zgodność z obowiązkami prawnymi Firmy w kontekście prowadzenia rekrutacji i procesu przyjmowania do Firmy; - Zgoda kandydata jako osoby, której dane dotyczą; - Niezbędne do realizacji uzasadnionych interesów Firmy. Konkretnie uzasadnione interesy realizowane przez nas i jakkolwiek właściwą stronę trzecią zostaną zrównoważone z interesem kandydata oraz jego podstawowymi prawami i wolnościami	Co najmniej jedna z podstaw prawnych przetwarzania wymienionych w odniesieniu do Danych kandydata oraz co najmniej jedna z dodatkowych podstaw wymienionych poniżej: - Wyrażna zgoda kandydata w zakresie dozwolonym przez przepisy o ochronie danych osobowych; - Niezbędność do wypełniania obowiązków i wykonywania określonych praw Firmy lub kandydat w zakresie prawa pracy, ubezpieczenia społecznego w zakresie dozwolonym przez przepisy o ochronie danych osobowych; oraz

Dane	Wrażliwe dane kandydata
w odniesieniu do ochrony jego danych osobowych, które obejmują: - Ocenę kwalifikacji kandydata do zatrudnienia w Firmie; - Skuteczne zarządzanie efektywnością działalności operacyjnej Firmy; oraz - Analiza statystyczna w celu przeglądu i porównania praktyk Firmy.	Konieczne ze względu na istotny interes publiczny, zgodnie z przepisami o ochronie danych.

Wykorzystanie sztucznej inteligencji

Firma może wykorzystywać technologię sztucznej inteligencji ("AI") do wspierania przetwarzania danych osobowych w celach, o których mowa w niniejszej Informacji. Wszystkie takie technologie sztucznej inteligencji podlegają rygorystycznej kontroli wstępnej w celu zapewnienia, że spełniają one obowiązujące wymogi etyczne, prawne i umowne, w tym w odniesieniu do prywatności danych i bezpieczeństwa informacji. Firma przyjęła odpowiednie zasady i szkolenia dla swoich pracowników w zakresie odpowiedzialnego korzystania z technologii AI, aby zapewnić odpowiednią ochronę danych osobowych. W szczególności surowo zabronione jest wykorzystywanie sztucznej inteligencji do podejmowania decyzji dotyczących osób fizycznych w sposób wyłącznie zautomatyzowany (w tym w kontekście rekrutacji).

Kategorie odbiorców

Firma może ujawniać dane osobowe kandydata osobom trzecim w następujących Celach Przetwarzania:

W ramach biur Baker McKenzie: Kancelaria może ujawnić lub w inny sposób umożliwić innym podmiotom w ramach Baker McKenzie International dostęp do danych osobowych kandydata, gdy jest to konieczne do rozpatrzenia i przetworzenia jego podania o pracę (np. gdy stanowisko, o które się ubiega, mieści się w ramach jednej z globalnych funkcji biznesowych Kancelarii) lub gdy jest to konieczne do świadczenia ogólnych usług administracyjnych i wsparcia biznesowego w związku z jego podaniem o pracę (np. w zakresie technologii, zasobów ludzkich, finansów, zgodności z prawem itp.)

Organom regulacyjnym, władzom i innym stronom trzecim: W ograniczonych przypadkach dane osobowe mogą być ujawniane stronom trzecim (np. organom regulacyjnym, sądom lub innym właściwym organom, zewnętrznym doradcom prawnym, ubezpieczycielom itp.), gdy jest to konieczne w związku z postępowaniem sądowym lub obroną praw.

Zewnętrznym dostawcom usług: Dane osobowe mogą być udostępniane zewnętrznym usługodawcom świadczącym ogólne usługi administracyjne i wsparcia biznesowego na rzecz Spółki oraz w zakresie niezbędnym do ułatwienia realizacji Celów Przetwarzania. Wszyscy dostawcy usług podlegają rygorystycznemu przeglądowi pod kątem prywatności danych i bezpieczeństwa informacji w ramach procesu wdrażania dostawcy. Firma przyjmuje odpowiednie środki umowne i inne zgodnie z obowiązującymi

przepisami prawa, aby zapewnić ochronę danych osobowych niezależnie od korzystania z usług zewnętrznych dostawców usług.

Międzynarodowe transfery danych

Powyżsi odbiorcy mogą znajdować się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym ("EOG") w kraju, który nie jest uznawany przez organy nadzorujące dane za zapewniający odpowiedni poziom ochrony danych osobowych. Aby temu zaradzić, Spółka przyjęła odpowiednie środki umowne (w tym standardowe klauzule umowne UE) i inne środki z zewnętrznymi dostawcami usług oraz w ramach Baker McKenzie International, aby zapewnić ochronę danych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Okres przechowywania

Firma będzie przechowywać dane osobowe kandydat nie dłużej niż jest to konieczne do osiągnięcia celów, dla których informacje te są gromadzone. Firma będzie przechowywać dane kandydata przez okres 6 miesięcy od zakończenia okresu rekrutacji, chyba że istnieje uzasadniony powód biznesowy lub obowiązujące przepisy prawa wymagają przechowywania danych przez krótszy/dłuższy okres.

Prawa kandydata

Jeśli kandydat wyraził zgodę na określone rodzaje działań związanych z przetwarzaniem danych, może ją wycofać w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość. Należy pamiętać, że takie wycofanie nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania danych przed wycofaniem zgody.

Kandydat ma szereg praw w odniesieniu do swoich danych osobowych, które obejmują następujące prawa (z zastrzeżeniem wyjątków):

- **Prawo dostępu:** Kandydat ma prawo potwierdzić, czy jego dane osobowe są przetwarzane i zażądać dostępu do tych danych osobowych;
- **Prawo do sprostowania:** Kandydat ma prawo do sprostowania niedokładnych lub niekompletnych danych osobowych, które przetwarzamy na jego temat;
- **Prawo do usunięcia (prawo do bycia zapomnianym):** Kandydat ma prawo zażądać, abyśmy w pewnych okolicznościach usunęli dotyczące go dane osobowe;
- **Prawo do ograniczenia przetwarzania:** Kandydat ma prawo zażądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie jego danych osobowych;
- **Prawo do przenoszenia danych:** Kandydat ma prawo do otrzymania dotyczących go danych osobowych, które nam przekazał, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz może mieć prawo do przekazania tych danych innemu podmiotowi; oraz
- **Prawo do sprzeciwu i prawa związane ze zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji:** W pewnych okolicznościach kandydat może mieć prawo do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania przez nas jego danych osobowych, w tym profilowania, a my możemy zostać zobowiązani do zaprzestania przetwarzania jego danych osobowych.

Aby skorzystać ze swoich praw, należy skontaktować się z nami, korzystając z danych podanych w sekcji "Pytania" poniżej. Kandydat ma również prawo do złożenia skargi do właściwego organu nadzorczego ds. ochrony danych.

Kandydat może również złożyć skargę we właściwym ze względu na ochronę danych organie nadzoru, w przypadku Polski - u Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, obecnie korzystając ze strony www.uodo.gov.pl/.

OCHRONA SYGNALISTÓW

Jednocześnie informujemy, że zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U.2024.928) w Baker McKenzie Krzyżowski i Wspólnicy sp.k. obowiązuje procedura zgłaszania naruszeń, dostępna pod następującym linkiem - link.

Pytania

W przypadku pytań dotyczących aplikacji prosimy o kontakt:

Nazwa podmiotu Baker McKenzie	Kontakt e-mail
Baker McKenzie Krzyżowski i Wspólnicy sp.k. z siedzibą w Warszawie, ul. Chmielna 69, 00-801 Warszawa	recruitment.warsaw@bakermckenzie.com
Baker McKenzie Doradztwo Podatkowe sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Chmielna 69, 00-801 Warszawa	recruitment.warsaw@bakermckenzie.com

W przypadku wątpliwości lub pytań dotyczących niniejszej Informacji lub w celu skorzystania z praw przysługujących osobie, której dane dotyczą, można wysłać wiadomość e-mail na adres:

Nazwa podmiotu Baker McKenzie	Kontakt e-mail
Baker McKenzie Krzyżowski i Wspólnicy sp.k. z siedzibą w Warszawie, ul. Chmielna 69, 00-801 Warszawa	recruitment.warsaw@bakermckenzie.com
Baker McKenzie Doradztwo Podatkowe sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Chmielna 69, 00-801 Warszawa	recruitment.warsaw@bakermckenzie.com



English version:

Baker McKenzie Poland – Recruitment Data Privacy Notice

Baker McKenzie Krzyżowski i Wspólnicy sp.k., based in Warsaw, 69 Chmielna Street, 00-801 Warsaw

Baker McKenzie Doradztwo Podatkowe sp. z o.o. based in Warsaw, 69 Chmielna Street, 00-801 Warsaw

(each of which shall be referred to as "**Baker McKenzie**", "**us**", "**we**" or the "**Firm**") has prepared this Recruitment Data Privacy Notice ("**Notice**") for applicants ("**you**") to explain how the Firm processes information about you in the context of your application ("**personal data**") and your rights in relation to that information.

Each of the Baker McKenzie entities listed above acts as an independent controller in respect of personal data processed in the context of your application. The relevant controller is the Baker McKenzie entity to which you are applying for a position.

The Firm needs to process your personal data in order to manage your application for employment and to comply with our statutory obligations in relation to your application. If we are not able to carry out the processing activities described in this Notice we may not be able to continue with your application.

We are an entity of Baker & McKenzie International, any references in this Notice to "Baker McKenzie International" include all member firms and entities of Baker & McKenzie International globally.

Categories of candidate data

The categories of personal data which the Firm will collect about you during the recruitment process will include, but will not be limited to:

- **identification data**, such as your first and last name, photo (if voluntarily provided by you);
- **personal information**, such as your date and gender;
- **contact details**, such as your home address, telephone number and email address;
- **education and work experience**, such as information about your educational background, your work experience and other experience/interests, scientific and professional achievements and other personal data collected as permitted or required by local law ;
- **other application data**, such as the information included in your application form/CV/cover letter and if applicable details on any previous relationship with us;
- **information collected as part of the interview process**, such as notes taken from your interview and/or assessment day, information provided from recruitment agencies;
- **background check information**, such as information obtained through reference checks, confirmation about your work/educational background, and any other checks intended to verify the personal data which you have provided to us in respect of your application (subject to applicable law); and

- **CCTV data** (where applicable) for routine security monitoring purposes if you attend our offices as part of the recruitment process.

together "**Applicant Data**".

Purposes for processing your personal data

The Firm will process your personal data for the following purposes ("**Processing Purposes**"):

Processing Purposes	Categories of Applicant Data
Administering and processing your application (including processing a job offer should you be successful). To determine your eligibility for the role you applied for.	Identification data, contact details, information about your qualifications, employment history, information collected during the interview process and information contained in your CV.
Conducting background checks as part of your application.	Identification data, contact details, information about your qualifications and employment history and any other background check information obtained through reference checks in order to verify the personal data which you have provided to us (subject to applicable law).
Complying with applicable laws and employment-related requirements and the administration of these requirements.	Identification data, contact details, background check information (subject to applicable law) and other application data.
Monitoring and ensuring compliance with applicable policies, procedures and laws.	Identification data, contact details, background check information concerning verification of previous work experience (subject to applicable law) and other application data indicated in the job application.
Complying with corporate financial responsibilities.	Identification data, contact details and information about the role you have applied for, including its salary and benefits.
Communicating with you, the Firm's employees and third parties (such as recruitment agencies if the recruitment process is done through a recruitment agency), informing you of future opportunities with the Firm provided that the candidate consents to such communication in the form of a separate consent.	Identification data, contact details, information about your qualifications and employment history.

Processing Purposes	Categories of Applicant Data
Responding to and complying with requests and legal demands from regulators or other authorities in or outside of your home country which involves the processing of identification data and contact details.	Identification data and contact details.
Routine security monitoring through the operation of CCTV.	Identification data and CCTV data.

Processing Purposes	Categories of Sensitive Applicant Data
Criminal records background checks in relation to you, where relevant and appropriate to the role you are applying for and to the extent permitted by law.	Criminal records data.

Legal Bases for processing your personal data

The Firm relies on the following legal grounds for the collection, processing, and use of your personal data:

Applicant Data	Sensitive Applicant Data
- Necessary for performing a contract with you as the data subject; - Compliance with the Firm's legal obligations in the context of recruitment and on-boarding; - Your consent as data subject; - Necessary for the legitimate interests of the Firm. The specific legitimate interest(s) pursued by us and any relevant third party will be balanced with your interest and fundamental rights and freedoms in relation to the protection of your personal data. which include: - Assessing your suitability for employment/engagement with the Firm; - Managing the Firm's business operations effectively; and	One or more of the legal bases for processing listed in respect of Applicant Data plus one or more of the additional grounds listed below: - Your explicit consent to the extent permitted by data protection law; - Necessary to carry out the obligations and to exercise specific rights of the Firm or you in the field of employment and social security and social protection law as permitted by data protection law; and - Necessary for reasons of substantial public interest as permitted by data protection law.

Applicant Data	Sensitive Applicant Data
• Statistical analysis to review and benchmark the Firm's practices.	

Use of Artificial Intelligence

The Firm may use Artificial Intelligence ("AI") technology to support the processing of personal data for the purposes referred to in this Notice. All such AI technology is subject to robust prior screening to ensure that it meets applicable ethical, legal and contractual requirements including in respect of data privacy and information security. The Firm has adopted appropriate policies and training for its workforce governing responsible use of AI technology to ensure that personal data remains adequately protected. In particular, the use of AI to make decisions affecting individuals by solely automated means (including in a recruitment context) is strictly prohibited.

Categories of recipients

The Firm may disclose your personal data to third parties for the Processing Purposes as follows:

Within the Baker McKenzie offices: The Firm may disclose or otherwise allow other entities within Baker McKenzie International access to your personal data where necessary for the consideration and processing of your employment application (e.g. where the role you are applying for sits within one of the Firm's global business functions) or as necessary for the provision of general administration and business support services in connection with your application (e.g. technology, human resources, finance, legal compliance, etc.).

With regulators, authorities, and other third parties: In limited cases, personal data may be disclosed to third parties (e.g. regulators, courts or other competent authorities, external legal advisors, insurers, etc.) where necessary in connection with legal proceedings or defending legal rights.

With External Service Providers: Personal data may be shared with external service providers providing general administrative and business support services to the Firm and as necessary to facilitate the Processing Purposes. All service providers are subject to rigorous review from a data privacy and information security perspective as part of the vendor on-boarding process. The Firm adopts appropriate contractual and other measures in accordance with applicable laws to ensure personal data remains protected notwithstanding the use of external service providers.

International Data Transfers

The recipients above may be located outside the European Economic Area ("EEA") in a country which is not regarded by data supervisory authorities as providing an adequate level of protection for personal data. To address this, the Firm has adopted appropriate contractual measures (incorporating the EU Standard Contractual Clauses) and other measures with external service providers and within Baker McKenzie International to ensure your data remains protected in accordance with applicable laws.

Retention period

The Firm will retain your personal data no longer than is necessary to achieve the purposes for which the information is collected. The Firm will hold your data for 6 months from the end of the recruitment process unless there is a legitimate business reason or where applicable laws require us to hold it for a shorter/longer period.

Your rights

If you have declared your consent regarding certain types of processing activities, you can withdraw this at any time with future effect. Please note, such withdrawal will not affect the lawfulness of the processing prior to the consent withdrawal.

You have a number of rights in relation to your personal data which include the following (subject to exceptions):

- **Right of access:** You have the right to confirm whether your personal data is being processed and to request access to that personal data;
- **Right to rectification:** You have the right to rectify inaccurate or incomplete personal data which we process concerning you;
- **Right to erasure (right to be forgotten):** You have the right to request that we erase personal data concerning you in certain circumstances;
- **Right to restriction of processing:** You have the right to request that we restrict processing of your personal data;
- **Right to data portability:** You have the right to receive personal data concerning you, which you have provided to us, in a structured, commonly used and machine-readable format and you may have the right to transmit that data to another entity; and
- **Right to object and rights relating to automated decision-making:** Under certain circumstances you may have the right to object at any time to the processing of your personal data, including profiling, by us and we can be required to no longer process your personal data.

To exercise your rights please contact us using the details outlined in the "Questions" section below. You also have the right to lodge a complaint with the competent data protection supervisory authority.

A candidate may also file a complaint with the competent supervisory authority for data protection, in the case of Poland, the President of the Office for Personal Data Protection, currently using www.uodo.gov.pl.

WHISTLEBLOWER PROTECTION

At the same time, we would like to inform you that in accordance with the Law on Protection of Whistleblowers of June 14, 2024 (Journal of Laws 2024.928), Baker McKenzie Krzyżowski i Wspólnicy sp.k. a whistleblower procedure is in force, available here [link](#).

Questions

For questions concerning your application, please contact:

Name of Baker McKenzie entity	Contact e-mail
Baker McKenzie Krzyżowski i Wspólnicy sp.k. based in Warsaw, 69 Chmielna Street, 00-801 Warsaw	recruitment.warsaw@bakermckenzie.com

Name of Baker McKenzie entity	Contact e-mail
Baker McKenzie Doradztwo Podatkowe sp. z o.o. based in Warsaw, 69 Chmielna Street, 00-801 Warsaw	recruitment.warsaw@bakermckenzie.com

If you have concerns or questions regarding this Notice or if you would like to exercise your rights as a data subject, you can email:

Name of Baker McKenzie entity	Contact e-mail
Baker McKenzie Krzyżowski i Wspólnicy sp.k. based in Warsaw, 69 Chmielna Street, 00-801 Warsaw	recruitment.warsaw@bakermckenzie.com
Baker McKenzie Doradztwo Podatkowe sp. z o.o. , based in Warsaw, 69 Chmielna Street, 00-801 Warsaw	recruitment.warsaw@bakermckenzie.com