

BAKER MCKENZIE MUNKAERŐFELVÉTELLEL KAPCSOLATOS

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

ÖSSZEFOGLALÓ

1. **Az adatkezelő** a Hegymegi-Barakonyi és Fehérváry - Baker & McKenzie Ügyvédi Iroda (1051 Budapest, Dorottya u. 6, “BM”, “iroda” vagy “mi”), e-mail: dataprivacyHU@BakerMcKenzie.com; Tel: +36 1 302 3330
2. **Az adatkezelés célja:**
 - (a) álláspályázatok, hirdetések alapján, valamint álláspályázatra való hivatkozás nélkül a meghirdetett, jelentkezésre nyitva álló és betöltetlen álláspályázati lehetőség hiányában a pályázók önkéntes jelentkezése alapján a szükséges munkaerő biztosítása, ennek keretében a kiválasztási eljárás lebonyolítása és a foglalkoztatásra előírt követelményeknek való megfelelés ellenőrzése, a jelentkezők értékelése, döntés a munkavállalók felvétele tárgyában,
 - (b) az érintett hozzájárulása alapján tájékoztatás jövőbeli irodai álláspályázatokról, és
 - (c) a munkaerőfelvétel kapcsán keletkező anyagok megőrzése a munkáltatói döntés meghozatalát követően, a döntés jogszerűségének esetleges jogvita vagy hatósági eljárás keretében történő alátámasztása céljából.

Az adatok megadása minden esetben önkéntes, de az adatok megadása hiányában lehetséges, hogy nem leszünk képesek lebonyolítani a kiválasztási eljárást.

3. Érintettek:

A BM részére álláspályázatot benyújtó pályázók (a továbbiakban: „pályázó” vagy „érintett”).

4. Az adatkezelés jogalapja:

Az adatkezelés jogalapja a fenti

- (a) pontban megjelölt adatkezelés esetén a BM jogos érdeke. A BM érdeke a megfelelő munkaerő kiválasztása, ezért jogosult a pályázó jelentkezésében megadott dokumentumokban (pl. önéletrajzok, motivációs levelek, illetőleg az ahhoz csatolt képesítések és további csatolmányok, álláspályázati anyagok) és az ezekhez csatolt egyéb dokumentumokban szereplő és az interjú során rendelkezésre bocsátott személyes adatokat a kiválasztás célja érdekében felhasználni, az ezekben szereplő személyes adatokat kezelni. A BM jogosult a pályázó nyilvános adatainak internetes keresés (pl. Facebook, LinkedIn, Google, stb.) útján történő megtekintésére, amely a pályázó által megadott adatok minőségét biztosítja. Az adatkezelés során a pályázó által a jelentkezése keretében a BM részére továbbított pályázati anyag egyes elemeit (pl. önéletrajz és kapcsolattartási adatok, stb.) a BM szerződéses partnerének (coach) továbbíthatja a kiválasztási eljárás minőségi támogatása érdekében.
- (b) pontban megjelölt adatkezelés esetén az érintett hozzájárulása. A BM a pályázó - a felvételi eljárás lezárását követően adott - hozzájárulása alapján kezelheti a pályázó személyes adatait, ha a pályázó jövőbeli pályázatok vonatkozásában a BM részére a személyes adatai megőrzéséhez legfeljebb 24 hónap időtartamra megadja a hozzájárulását az ilyen pályázatokról való értesítéséhez.

- (c) pontban megjelölt adatkezelés esetén a BM jogos érdeke. Elsőbbséget élvező jogos érdeken alapul a BM adatkezelése, mikor a munkaerőfelvétel kapcsán keletkező anyagokat a munkáltatói döntés meghozatalát követően, a döntés jogszerűségének esetleges jogvita vagy hatósági eljárás keretében történő alátámasztása céljából legfeljebb 5 éves időtartamra megőrzi.

5. **Címzettek köre:** Az érintett adataihoz az iroda talent menedzsere, az irodával szerződéses viszonyban álló coach, az iroda tagjai és a munkaerőt igénylő vezetők, illetőleg azon ügyvédek férhetnek hozzá, akiknek szakmai területéhez az Ön által megpályázott álláshely tartozik. Az adatok az EU-n belül és kívül található IT szolgáltatóink részére válnak hozzáférhetővé, akik támogatják a tevékenységünket. A külföldre továbbított személyes adatok megfelelő szintű védelmét biztosítjuk.
6. **Az érintettek jogai:** Az érintett többek között kérelmezheti a BM-től a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és **tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen** és megilleti az adathordozhatósághoz való jog.
7. **További részletek:** lásd a Munkaerőfelvétellel Kapcsolatos Adatkezelési Tájékoztatót

BAKER MCKENZIE MUNKAERŐFELVÉTELLEL KAPCSOLATOS

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

A jelen tájékoztató (“**Tájékoztató**”) célja annak bemutatása, hogy a Hegymegi-Barakonyi és Fehérváry - Baker & McKenzie Ügyvédi Iroda (1051 Budapest, Dorottya u. 6, “BM”, “iroda” vagy “mi”), e-mail: dataprivacyHU@BakerMcKenzie.com; Tel: +36 1 302 3330) miként kezeli a hozzá beérkező álláspályázatokat (önéletrajzokat, motivációs leveleket stb.) akár egy nyilvános álláspályázatára vagy potenciális jövőbeni álláslehetőségre való tekintettel.

A Tájékoztató az alábbiak szerint tagozódik:

1. Ki az adatkezelő?
2. Melyek a kezelt adatok köre, az adatkezelés céljai és az adatkezelés jogalapjai?
3. Az adatkezelés jogalapjai
4. A személyes adatok megismerésére jogosultak köre, adatfeldolgozók
5. Adattovábbítás külföldre
6. Adatbiztonság
7. Az adatkezelés időtartama
8. Az Ön jogai
9. Hogyan léphet velünk kapcsolatba?
10. A jelen Tájékoztató módosítása

1. Ki az adatkezelő?

Az Ön személyes adatai vonatkozásában felelős adatkezelőként a Hegymegi-Barakonyi és Társa - Baker & McKenzie Ügyvédi Iroda (Budapest, Dorottya u. 6, 1051, “BM”, “iroda” vagy “mi”), e-mail: dataprivacyHU@BakerMcKenzie.com; Tel: +36 1 302 3330) jár el. Az iroda a Baker McKenzie hálózatahoz tartozó ügyvédi irodák (“**a Verein tagjai**”) tagja.

2. Melyek a kezelt adatok köre, az adatkezelés céljai és az adatkezelés jogalapjai?

- (a) A BM a GDPR 6. Cikk (1) bek. (f) pontja alapján elsőbbséget élvező jogos érdeke szerint az Ön személyes adatait abból a célból kezeli, hogy az Ön álláspályázatát továbbá, ha az érintett által önkéntesen, konkrét álláspályázatra való hivatkozás nélkül, a meghirdetett, jelentkezésre nyitva álló és betöltetlen álláspályázati lehetőség hiányában is megadott álláspályázati anyagokat elbírálja, továbbá azért, hogy az Ön képességeinek és képzettségének megfelelő munkalehetőség vagy pályázat megnyílása esetén erről Önt tájékoztassa.

A BM a fent meghatározott célokból olyan személyes adatokat kezel, amelyeket Ön a pályázata (az önéletrajza, motivációs levele, volt munkáltató referenciája, stb.) megküldésével önkéntesen a BM rendelkezésére bocsátott. Ilyen adatok a név; nem; munkahelyi e-mail cím; munkahelyi telefon- és fax szám; fénykép; állandó lakcím; ideiglenes lakcím; születési hely és idő; születési neve; anyja leánykori neve; magántelefonszáma, magán e-mail címe; előző

munkahelyei; iskolái; képzettségei; kompetenciái és tapasztalatai; legmagasabb iskolai végzettsége; diplomái; diploma száma; képesítések, szaktanfolyamok; nyelvismeret, stb.). Személyes adatok más forrásokból (cégnyilvántartásból, képzési intézménytől, fejevadásztól vagy az Internetről) is származhatnak.

Álláspályázatával kapcsolatosan kérjük, hogy kizárólag olyan személyes adatot bocsásson a rendelkezésünkre, melyek az általunk meghirdetett munkakör betöltéséhez és álláspályázata elbírálásához szükségesek. A BM nem kér, illetőleg nem kezel olyan adatokat, melyek nem relevánsak az Ön alkalmazásához vagy az Ön alkalmasságának elbírálásához. Az Ön álláspályázata elutasításra kerülhet, és a személyes adatait töröljük, ha a pályázatban megadott adatok elbírálásunk szerint indokolatlanok és nem szükségesek az álláspályázat elbírálásához.

A GDPR 6. Cikk (1) bek. (f) pontja alapján elsőbbséget élvező jogos érdekén alapul az iroda azon adatkezelési művelete is, amikor a pályázó által a jelentkezése keretében a BM részére továbbított pályázati anyag egyes elemeit (önéletrajz és kapcsolattartási adatok) a BM mérlegelése alapján szerződéses partnerének (coach) továbbítja a kiválasztási eljárás minőségi támogatása érdekében. Az iroda elvégezte a jogos érdekei és az érintett jogai közötti mérlegelést. Ennek alapján a BM megállapította, hogy a coach kiválasztási eljárásba történő bevonása nagymértékben hozzájárul a BM igényeinek megfelelő jelentkező felvételéhez, ezáltal a BM munkaerőszükségletének hatékony kielégítéséhez. A coach a pályázóval folytatott elbeszélgetése alapján értékeli, hogy a pályázó az iroda munkaszervezetébe álláspontja szerint beilleszthető-e vagy sem, értékelésének eredményéről pedig tájékoztatja az irodát. A BM mérlegelése alapján dönt arról, hogy a coach értékelésének eredményét a pályázattal kapcsolatos döntése meghozatala során figyelembe veszi-e vagy sem. A pályázó jogosult az értékelés eredményét megismerni mind az irodánál, mind a coach-nál, aki a kiválasztási eljárásban önálló adatkezelőként vesz részt. A BM álláspontja, hogy ezen adatkezelése - a BM által biztosított garanciákra tekintettel - nem korlátozza aránytalanul az érintett személyhez fűződő jogait.

A BM jogosult a munkaerőfelvétel keretében Ön által önkéntesen megadott adatok helyességének ellenőrzésére nyilvános internetes kutatás, nyilvános közösségi profil megtekintése (így pl. LinkedIn, Facebook, Google, stb.) vagy nyilvános cégnyilvántartási adatok megtekintése útján. Ezen adatkezelési műveletével kapcsolatosan a BM elvégezte a jogos érdekei és az érintett jogai közötti mérlegelést. Ennek alapján a BM megállapította, hogy az álláspályázat során megadott személyes adatok valóságtartalmának ellenőrzése a személyes adatok minőségének biztosítását szolgálja, amely a munkaviszony bizalmi természetére való tekintettel a BM jogos érdekének minősül a GDPR 6. Cikk (1) bek. (f) pontja alapján. A BM álláspontja, hogy ez az adatkezelés - a BM által biztosított garanciákra tekintettel - nem korlátozza aránytalanul az érintett személyhez fűződő jogait. Az ellenőrzése során ugyanis a BM kizárólag nyilvános vagy közérdekből nyilvános adatokat vesz figyelembe. A BM az alkalmazással kapcsolatos döntésének meghozatalát megelőzően minden esetben tájékoztatja az álláspályázót, lehetőséget biztosít számára a BM által nyilvános ellenőrzés keretében felvett személyes adatok helyesbítésére, illetőleg az adatkezeléssel szembeni tiltakozásra, mielőtt a BM az álláspályázattal kapcsolatos döntését az ilyen nyilvános adatok felhasználásával meghozná.

- (b) A BM akkor is kezelheti a pályázó személyes adatait, ha a pályázó jövőbeli pályázatok, munkaerőfelvétel vonatkozásában a BM részére a személyes adatai megőrzéséhez legfeljebb 24 hónap időtartamra megadja a hozzájárulását az ilyen pályázatokról való értesítéshez.

- (c) A BM a munkaerőfelvétel kapcsán keletkező anyagokat a munkáltatói döntés meghozatalát követően, a döntés jogszerűségének esetleges jogvita vagy hatósági eljárás keretében történő alátámasztása céljából 5 éves időtartamra megőrzi.

Ha további vagy részletesebb információra van szüksége a jogos érdek tesztekéről, kérjük, lépjen velünk kapcsolatba a dataprivacyHU@BakerMcKenzie.com címen.

3. A személyes adatok megismerésére jogosultak köre, adatfeldolgozók

A BM az Ön személyes adatait védett és korlátozott hozzáféréssel rendelkező adatbázisban, elektronikus formában tárolja. Az Ön adataihoz az iroda talent menedzsere, az iroda tagjai és a munkaerőt igénylő vezetők, továbbá azon ügyvédek férhetnek hozzá, akiknek szakmai területéhez az Ön által megpályázott álláshely tartozik. A BM - az álláshirdetésünk kifejezett eltérő rendelkezése hiányában - nem teszi az Ön által megküldött személyes adatokat harmadik személy részére hozzáférhetővé.

Adatfeldolgozók: Az irodánk belső eljárásai támogatása érdekében harmadik fél által nyújtott IT rendszert és szolgáltatásokat használ. Az adott rendszer, illetve szolgáltatás céljából és az iroda, és a szolgáltató között létrejött megfelelő adatfeldolgozói szerződés alapján, az ilyen szolgáltatók számára hozzáférhetőek lehetnek a személyes adatok. Az általunk kezelt adatok hosztíngja tekintetében támogatást kapunk a Verein más tagjaitól és kapcsolt vállalkozásaitól (különösen a (i) Baker McKenzie Global Services LLC-től - címe: 300 E. Randolph Dr., Suite 5000, Chicago, Illinois 60601, Amerikai Egyesült Államok; (ii) a B&M Global Services Manila, Inc-től - 8th Floor, BGC Corporate Center, #3030 11th Ave Cor 30th Street, City Center, Bonifacio Global City, 1634 Taguig City, Manila, Malajzia; és a (iii) Baker & McKenzie Global Services NI Limited-től - City Quays One, 7 Clarendon Road, Belfast BT1 3BG, Írország).

4. Adattovábbítás külföldre

Ha az Ön személyes adatait olyan harmadik országban található felek számára továbbítjuk (így az USA vagy Malajzia), melyek nem az Európai Gazdasági Térségen (EGT) belül találhatóak, ilyen esetekben megfelelő intézkedésekkel biztosítjuk, hogy a személyes adatok az EU adatvédelmi szabályainak (pl.: mint az EU általános adatvédelmi rendelete, a GDPR-nak) megfelelő védelmet élvezzenek. A Verein tagjai általános szerződési feltételeket és egyéb intézkedéseket vezettek be az adatvédelmi jogszabályokban foglalt, határon átnyúló adattovábbítási korlátozásoknak való megfelelés érdekében. Kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot a dataprivacyhu@bakermckenzie.com e-mail címen, ha a vonatkozó adattovábbítási garanciák másolatát szeretné megkapni.

5. Adatbiztonság

A BM minden szükséges intézkedést megtesz az Ön személyes adatai védelme, valamint a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás megakadályozása érdekében. Az Ön személyes adatai kezelésére a Baker McKenzie IT biztonsági szabályzata irányadó.

6. Az adatkezelés időtartama

A BM az Ön álláspályázatával kapcsolatos személyes adatait - sikertelen álláspályázat esetén - a felvételi eljárás lezárását követően az eredménytelen jelentkezésből eredő jogviták, illetőleg az álláspályázattal kapcsolatos eljárás jogszerűségének (ideértve az egyenlő bánásmód követelményének

alátámasztása céljából) és védekezés céljából (pl. a hatóságokkal vagy bíróság előtti igényekkel szemben, ami a BM elsőbbséget élvező jogos érdeke a GDPR 6. Cikk (1) bek. (f) pontja és az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény 17. § figyelembe vétele alapján) legfeljebb 5 évig őrizzük meg. Ezt követően a személyes adatok törlésre vagy anonimizálásra kerülnek.

Amennyiben Ön az önéletrajzát és motivációs levelét konkrét állás pályázatra való hivatkozás nélkül, jövőbeli, Ön képzettségének, szakmai profiljának megfelelő állás pályázatokra tekintettel küldi meg számunkra, vagy sikertelen állás pályázatot követően Ön kifejezetten azt kéri tőlünk, hogy Önt a jövőben az Ön kompetenciáinak megfelelő állás pályázatainkról értesítsük, úgy a BM ebből a célból az Ön személyes adatait az Ön hozzájárulása alapján, annak visszavonásáig, illetőleg az alább meghatározott időtartamig kezeli. Az ilyen állásjelentkezésekhez tartozó dokumentációt (beleértve a meghirdetett, jelentkezésre nyitva álló és betöltetlen állás pályázati lehetőség hiányában is önkéntesen megküldött állás pályázati anyagokat is) legfeljebb 24 hónap időtartamra, vagy az alkalmazással kapcsolatos döntések meghozataláig őrizzük meg, mely időszak leteltét követően új hozzájárulást kérünk adatai kezeléséhez vagy töröljük, illetve anonimizáljuk az Ön adatait. Felhívjuk a figyelmét, hogy Ön a hozzájárulását bármikor visszavonhatja. Az Ön hozzájárulásának esetleges visszavonása nem érinti a visszavonást megelőzően végzett adatkezelés jogszerűségét.

Kérjük, hogy értesítsen minket, ha személyes adataiban annak átadását követően változás következik be, hogy minden esetben naprakészen tarthassuk az Ön személyes adatait. Így ha Ön bármikor úgy ítéli meg, hogy az Ön személyes adatai kezelése befejeződött, mivel az Ön jelentkezése tárgytalanná vált, kérjük, értesítsen bennünket erről, hogy azonnal törölhessük adatait.

7. Az Ön jogai

Önt az alábbi jogok illetik meg (amely jogok feltételeit az irányadó jogszabályok (pl. a GDPR) határozzák meg):

- (a) **Hozzáféréshez való jog:** Ön jogosult arra, hogy visszajelzést kapjon tőlünk arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy személyes adataihoz hozzáférést kapjon. A hozzáférési jog többek között kiterjed az alábbi információkra is: az adatkezelés célja, a kezelt személyes adatok kategóriái, és azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják. Ön jogosult másolatot kérni az adatkezelés alá eső személyes adatairól. További másolatok kérése esetén az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthatunk fel.
- (b) **Helyesbítéshez való jog:** Ön jogosult arra, hogy kérésére helyesbítsük az Önre vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Az adatkezelés céljának függvényében Ön jogosult lehet arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok kiegészítését, ideértve azok kiegészítő nyilatkozat útján történő kiegészítését is.
- (c) **Törléshez való jog (elfeledtetéshez való jog):** Ön jogosult arra, hogy kérje az Önre vonatkozó személyes adatok törlését, amely esetben kötelesek vagyunk kérésének eleget tenni.
- (d) **Az adatkezelés korlátozásához való jog:** Ön jogosult arra, hogy kérje a személyes adatai kezelésének korlátozását. Ilyen esetben az érintett adatokat megjelöljük, és azokat kizárólag csak meghatározott célokból kezelhetjük.

- (e) **Az adathordozhatósághoz való jog:** Ön jogosult arra, hogy az Önre vonatkozó, Ön által rendelkezésünkre bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket a személyes adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályoznánk.
- (f) **Tiltakozáshoz való jog:**
Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatai általunk történő kezelése ellen, ha az jogos érdeken alapul. Ilyen esetben előfordulhat, hogy nem kezelhetjük tovább az Ön személyes adatait. Amennyiben önt megilleti a tiltakozáshoz való jog, és Ön gyakorolja ezen jogát, az Ön személyes adatait nem kezeljük tovább, kivéve, ha a személyes adatok további kezelését kényszerítő erejű jogos érdekünk (pl. jogvita) indokolja.
- (g) **Panaszhoz való jog:** Ön jogosult panaszt benyújtani az illetékes felügyeleti hatóságnál, különösen az Ön szokásos tartózkodási helye vagy a GDPR rendelkezéseinek feltételezett megsértésének helye szerinti tagállamban. Ha Ön Magyarországon van, az illetékes hatóság a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C., telefon: +36-1-391-1400, telefax: +36-1-391-1410, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu).

8. Hogyan léphet velünk kapcsolatba?

Amennyiben gyakorolni kívánja az Önt megillető jogokat, vagy amennyiben a jelen tájékoztatóval kapcsolatban bármilyen kérdése lenne, kérését a Hegymegi-Barakonyi és Társa Baker & McKenzie Ügyvédi Iroda irodavezető partnerének címezheti (1051 Budapest, Dorottya utca 6, e-mail: dataprivacyHU@BakerMcKenzie.com; Tel: +36 1 302 3330)

9. A jelen Tájékoztató módosítása

A BM időről időre módosíthatja jelen tájékoztatót annak érdekében, hogy az összhangban legyen a BM jogi kötelezettségeinek, valamint az Ön személyes adataival kapcsolatos adatkezelési tevékenységek változásaival. A jelen Tájékoztató lényeges módosításáról Önt tájékoztatjuk.

A jelen Tájékoztató utolsó frissítésének napja: 2025. március 7.