



Servicios Legales Baker McKenzie SpA – Confidencialidad de los datos de contratación

Servicios Legales Baker McKenzie SpA de Avda. Andrés Bello 2457, Piso 19, Providencia, Santiago de ("Baker McKenzie", "nosotros", "nos" o la "Firma") ha preparado este Aviso de Privacidad de ("Datos de Contratación Aviso") para los solicitantes ("usted") para explicar cómo la Firma procesa la información sobre usted en el contexto de su solicitud ("**datos personales**") y sus derechos en relación con esa información.

La Empresa necesita tratar sus datos personales para gestionar su solicitud de empleo y cumplir con nuestras obligaciones legales en relación con su solicitud. Si no podemos llevar a cabo las actividades de tratamiento descritas en este Aviso, es posible que no podamos continuar con su solicitud.

Somos una entidad de Baker & McKenzie International" incluye todas las firmas miembro y entidades de Baker & McKenzie International a nivel mundial., cualquier referencia en este Aviso a "Baker McKenzie International

Categorías De Datos Candidatos

Las categorías de datos personales que la Firma recopilará sobre usted durante el proceso de contratación incluirán, entre otras, las siguientes

- **Datos de identificación**, como su nombre y apellidos, foto (si usted la facilita voluntariamente), pasaporte u otros documentos de identificación, prueba de su derecho a trabajar (si procede);
- **Información personal**, como su fecha y lugar de nacimiento y sexo;
- **Datos de contacto**, como su domicilio, número de teléfono y dirección de correo electrónico;
- **Educación y experiencia laboral**, como información sobre su formación académica, su experiencia laboral y otras experiencias/intereses, datos sobre empleos anteriores, incluido el salario actual y el paquete de prestaciones, y datos de contacto de su empleador actual/anterior;
- **Otros datos de la solicitud**, como la información incluida en su formulario de solicitud/CV/carta de presentación y detalles sobre cualquier relación anterior con nosotros;
- **Información recopilada como parte del proceso de entrevista**, como las notas tomadas en la entrevista o el día de la evaluación, la información facilitada por las agencias de contratación, los resultados de las pruebas psicométricas en línea y las grabaciones de las entrevistas en vídeo (si procede);
- **Información de comprobación de antecedentes**, como la obtenida a través de la comprobación de referencias, la confirmación sobre sus antecedentes laborales/educativos y cualquier otra comprobación destinada a verificar los datos personales que nos ha facilitado en relación con su solicitud (con sujeción a la legislación aplicable);
- **Datos de perfiles**, como resultados de pruebas de análisis de perfiles de personalidad en torno a preferencias laborales y estilos de trabajo; y
- **Datos de CCTV** (cuando proceda) con fines de supervisión rutinaria de la seguridad si acude a nuestras oficinas como parte del proceso de contratación.

juntos "**Datos del solicitante**".

Además, en la medida en que lo permita la ley, la firma también puede recopilar, procesar y utilizar las siguientes categorías especiales de datos personales sobre usted:

- **Datos sanitarios**, como información sobre discapacidad o estado de salud
- **Datos de antecedentes penales**; y
- **Datos relativos a la igualdad de oportunidades**, como el origen racial o étnico, las creencias religiosas o filosóficas y los datos relativos a la salud o la orientación sexual.

juntos "**Datos sensibles del solicitante**".

Normalmente, los datos sensibles de los solicitantes sólo se tratan en caso de que le hagamos una oferta de empleo. En la fase de entrevista, solo se le pedirá que nos informe de cualquier ajuste razonable que necesite.

Fines del Tratamiento de sus Datos Personales

La Firma tratará sus datos personales para los siguientes fines ("**Fines del Tratamiento**"):

Fines del tratamiento	Categorías de datos de los solicitantes
Gestionar y tramitar su solicitud (incluida la tramitación de una oferta de empleo en caso de que sea seleccionado). Para determinar si cumple los requisitos para el puesto que ha solicitado.	Datos de identificación, datos de contacto, información sobre sus cualificaciones, historial laboral, información recogida durante el proceso de entrevista e información contenida en su CV.
Comprobación de antecedentes como parte de su solicitud.	Datos de identificación, datos de contacto, información sobre sus cualificaciones e historial laboral y cualquier otra información de comprobación de antecedentes obtenida a través de comprobaciones de referencias con el fin de verificar los datos personales que nos ha facilitado (con sujeción a la legislación aplicable).
Cumplir la legislación aplicable y los requisitos relacionados con el empleo, así como la administración de dichos requisitos.	Datos de identificación, datos de contacto, datos de movilidad social, información de comprobación de antecedentes (con sujeción a la legislación aplicable) y otros datos de la solicitud.
Supervisar y garantizar el cumplimiento de las políticas aplicables, procedimientos y leyes.	Datos de identificación, datos de contacto, datos de movilidad social e información de verificación de antecedentes (con sujeción a la legislación aplicable) y otros datos de la solicitud.

Fines del tratamiento	Categorías de datos de los solicitantes
Cumplir con las responsabilidades financieras de la empresa.	Datos de identificación, datos de contacto e información sobre el puesto que ha solicitado, incluido su salario y prestaciones.
Comunicamos con usted, los empleados de la empresa y terceros (como agencias de contratación), por ejemplo, para informarle de futuras oportunidades en la empresa.	Datos de identificación, datos de contacto, información sobre sus cualificaciones e historial laboral.
Responder y cumplir con las solicitudes y demandas legales de los reguladores u otras autoridades dentro o fuera de su país de origen, lo que implica el tratamiento de datos de identificación y de contacto.	Datos de identificación y contacto.
Vigilancia rutinaria de la seguridad mediante el funcionamiento de CCTV.	Datos de identificación y datos de CCTV.

Fines del tratamiento	Categorías de datos sensibles de los solicitantes
Para realizar los ajustes razonables que pueda necesitar y para cumplir las obligaciones legales.	Datos relativos a la salud o la discapacidad.
Comprobación de antecedentes penales en relación con usted, cuando sea pertinente y apropiado para el puesto que solicita y en la medida en que lo permita la ley.	Datos de antecedentes penales.
Datos sobre igualdad de oportunidades, que suelen tratarse en caso de que le hagamos una oferta de empleo.	Detalles sobre su origen racial o étnico, creencias, religiosas o filosóficas, datos médicos y de salud y orientación sexual.

Bases Jurídicas para el Tratamiento de sus Datos Personales

La Firma se basa en los siguientes fundamentos jurídicos para la recogida, el tratamiento y la utilización de sus datos personales:

Datos del solicitante	Datos sensibles de los solicitantes
Necesario para ejecutar un contrato con usted como interesado;	Uno o varios de los fundamentos jurídicos para el tratamiento enumerados con respecto a los Datos del solicitante más uno o varios de los fundamentos adicionales enumerados a continuación:

• Cumplimiento de las obligaciones legales de la Firma en materia de contratación e incorporación; • Su consentimiento como interesado; • Necesario para los intereses legítimos de la Empresa. Los legítimos intereses específicos perseguidos por nosotros y cualquier tercero pertinente se equilibrarán con su interés y sus derechos y libertades fundamentales en relación con la protección de sus datos personales. que incluyen: • Evaluar su idoneidad para trabajar en la empresa; • Gestionar eficazmente las operaciones comerciales de la empresa. • Análisis estadístico para revisar y comparar las prácticas de la empresa.	• Su consentimiento explícito en la medida permitida por la ley de protección de datos; • Necesario para cumplir con las obligaciones y ejercer derechos específicos de la Empresa o de usted en el ámbito del empleo y la seguridad social y la ley de protección social según lo permitido por la ley de protección de datos; y • Necesario por razones de interés público sustancial según lo permitido por la ley de protección de datos.
---	---

Uso de la Inteligencia Artificial

La Empresa puede utilizar tecnología de Inteligencia Artificial ("") IA para apoyar el tratamiento de datos personales para los fines mencionados en el presente Aviso. Toda esta tecnología de IA está sujeta a un riguroso control previo para garantizar que cumple los requisitos éticos, legales y contractuales aplicables, incluidos los relativos a la privacidad de los datos y la seguridad de la información. La Firma ha adoptado políticas y formación adecuadas para su personal que regulan el uso responsable de la tecnología de IA para garantizar que los datos personales permanezcan adecuadamente protegidos. En particular, está estrictamente prohibido el uso de IA para tomar decisiones que afecten a las personas por medios exclusivamente automatizados (incluso en un contexto de contratación).

Categorías de Beneficiarios

La Firma podrá comunicar sus datos personales a terceros para los fines del tratamiento que se indican a continuación:

Dentro de las oficinas de Baker McKenzie: La Firma podrá revelar o permitir de cualquier otro modo a otras entidades dentro de Baker McKenzie International el acceso a sus datos personales cuando sea necesario para la consideración y tramitación de su solicitud de empleo (por ejemplo, cuando el puesto al que opta se encuentre dentro de una de las funciones empresariales globales de la Firma) o cuando sea necesario para la prestación de servicios generales de administración y apoyo empresarial en relación con su solicitud (por ejemplo, tecnología, recursos humanos, finanzas, cumplimiento legal, etc.).

Con reguladores, autoridades y otros terceros: En casos limitados, los datos personales pueden revelarse a terceros (por ejemplo, reguladores, tribunales u otras autoridades competentes, asesores jurídicos externos, aseguradoras, etc.) cuando sea necesario en relación con procedimientos judiciales o la defensa de derechos legales.

Con proveedores de servicios externos: Los datos personales pueden ser compartidos con proveedores de servicios externos que prestan servicios generales de apoyo administrativo y comercial a la Firma y según sea necesario para facilitar los Fines de Procesamiento. Todos los proveedores de servicios están sujetos a una revisión rigurosa desde el punto de vista de la privacidad de los datos y la seguridad de la información como parte del proceso de incorporación de proveedores. La empresa adopta las medidas contractuales y de otro tipo apropiadas de conformidad con la legislación aplicable para garantizar que los datos personales permanezcan protegidos a pesar del uso de proveedores de servicios externos.

Transferencias Internacionales de Datos

Los destinatarios mencionados pueden estar situados fuera del Espacio Económico Europeo ("EEE"), en un país que las autoridades de control de datos no consideran que ofrezca un nivel adecuado de protección de los datos personales. Para hacer frente a esta situación, la Firma ha adoptado medidas contractuales apropiadas (que incorporan las Cláusulas Contractuales Tipo de la UE) y otras medidas con proveedores de servicios externos y dentro de Baker McKenzie International para garantizar que sus datos permanezcan protegidos de conformidad con aplicable la legislación.

Período de Conservación

La empresa conservará no más tiempo del necesario para lograr los fines para los que se recopiló la información de sus datos personales. La empresa conservará sus datos durante **2 años** a menos que exista un motivo comercial legítimo o que la legislación aplicable nos obligue a conservarlos durante un más corto o más largo periodo.

Sus Derechos

Si ha declarado su consentimiento en relación con determinados tipos de actividades de tratamiento, puede retirarlo en cualquier momento con efecto futuro. Tenga en cuenta que dicha retirada no afectará a la legalidad del tratamiento anterior a la retirada del consentimiento.

Usted tiene una serie de derechos en relación con sus datos personales, entre los que se incluyen los siguientes (salvo excepciones):

- **Derecho de acceso:** Tienes derecho a confirmar si se están tratando tus datos personales y a solicitar el acceso a los mismos;
- **Derecho de rectificación:** Tiene derecho a rectificar los datos personales inexactos o incompletos que tratemos sobre usted;
- **Derecho de supresión (derecho al olvido):** Tiene derecho a solicitar que borremos los datos personales que le conciernen en determinadas circunstancias;

- **Derecho a la limitación del tratamiento:** Tiene derecho a solicitar que restrinjamos el tratamiento de sus datos personales;
- **Derecho a la portabilidad de los datos:** Tiene derecho a recibir los datos personales que le conciernan, que nos haya facilitado, en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, y puede tener derecho a transmitir dichos datos a otra entidad; y
- **Derecho de oposición y derechos relativos a la automatizada toma de decisiones:** En determinadas circunstancias, puede tener derecho a oponerse en cualquier momento al tratamiento de sus datos personales, incluida la elaboración de perfiles, por nuestra parte, y se nos puede exigir que dejemos de tratar sus datos personales.

Para ejercer sus derechos, póngase en contacto con nosotros a través de la sección "Preguntas". También tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control competente en materia de protección de datos.

Pregunta

Si tiene preguntas sobre su candidatura, póngase en contacto con marcela.latorre@bakermckenzie.com

Si tiene alguna duda o pregunta sobre este Aviso o si desea ejercer sus derechos como interesado, puede enviar un correo electrónico a marcela.latorre@bakermckenzie.com