

## News, Events & Publications

Monica Pizarro

### Publications

- La legitimidad para obrar de las organizaciones sindicales en la Nueva Ley Procesal del Trabajo. (Legitimacy of trade unions in the New Procedural Labor Law), at Estudios sobre la Nueva Ley Procesal del Trabajo. Lima: Jurista editores. Pp. 277 – 290. 2011.
- Las obligaciones laborales derivadas de la voluntad unilateral del empleador. (Labor obligations derived from unilateral employer will) at: Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Hommage book to Javier Neves Mujica. Lima: Grijley. 2009. pp. 143–156.
- El cese colectivo por razones estructurales y la descentralización de las actividades de la empresa. ¿Es posible reducir unilateralmente la planilla cuando no existen dificultades económicas (Collective stop–payment due to structural reasons and decentralization of company's activities. Is it possible to reduce unilaterally the payroll when there are not economic difficulties?) at: Actualidad Jurídica. Gaceta Jurídica. Volume 164. July 2007.
- La solicitud del empleador para que el trabajador ponga el cargo a disposición, ¿puede ser considerada una renuncia? (Employer's request to employees to tender their resignation, could this be considered a resignation? at: Actualidad Jurídica. Gaceta Jurídica. Volume 158. January 2007.
- Las modificaciones al Reglamento de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo. Como resolver observaciones a la ley sin cambiarla. (Amendments to Regulations of Law of Collective Labor Relations. How to solve observations to law without changing it) At: Actualidad Jurídica. Gaceta Jurídica. Volume 153. August 2006.
- La Remuneración en El Peru. Análisis Jurídico Laboral (Remuneration in Peru, Labor Judicial Analysis) Lima: Estudio Gonzalez & Asociados S.C. 2006. 237 p.
- El carácter remunerativo de los pagos recibidos cuando no existe prestación efectiva de servicios: el caso de los despidos nulos (Remunerative nature of payments received when there is no effective provision of services), at: II National Congress of the Peruvian Society of Labor and Social Security Law. Lima: SPTSS. 2006. pp 745 – 760.
- El teletrabajo en el Perú: ¿es necesaria una regulación especial? (Teleworking in Peru. Is it necessary a special regulation?). At: Actualidad Jurídica. Gaceta Jurídica. Volume 146. January 2006.
- Los laudos arbitrales que ponen fin a una negociación colectiva. ¿Es posible exigir su cumplimiento en un proceso de ejecución? (The Arbitral awards that end a collective

bargaining. Is it possible to demand its compliance in an execution proceeding? At: Actualidad Jurídica. Gaceta Jurídica. Volume 138, May 2005.

- Problemas y soluciones en la aplicación de la remuneración mínima vital. (Problems and solutions in applying the minimum wage) At: Actualidad Jurídica. Gaceta Jurídica. Volume 134, January 2005.
- El derecho a no ser despedido sin causa justa y el derecho a no ser despedido sin causa. A propósito de la Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el proceso de amparo iniciado por las Organizaciones Sindicales de Telefónica del Perú S.A. (Right not to be dismissed without a just cause and the right not to be dismissed without cause. On the subject of Constitutional Court judgment of the process initiated by Trade Unions of Telefonica del Peru S.A) At: Diálogo con la Jurisprudencia. Year 8. N° 49. October 2002.
- La reparación del daño ocasionado por el despido nulo (Repair of damaged caused by unreasonable dismissal) at: Dialogo con la Jurisprudencia. Year 7. N° 35. August 2001.
- Compensación e Incentivos para la Renuncia Voluntaria (Compensation and Incentives for voluntary resignation) At: Informe B, M & U. January. 2000.
- El Reconocimiento de Créditos Laborales en la Ley de Reestructuración Patrimonial. El Precedente de Observancia Obligatoria de la Resolución N° 088-97-TDC y la Aplicación del Principio de Primacia de la Realidad (Recognition of Labor credits in the Law of Patromony Restructuration). At: Informe B, M & U. November. 1999.