

Ajuste para 2026 del salario mínimo legal mensual y del auxilio legal de transporte/conectividad

Decretos 1469 y 1470 de 2025

Resumen

A través de los Decretos 1469 y 1470 de 2025, el Gobierno Nacional fijó el monto del salario mínimo legal mensual vigente ("**SMLMV**") y del auxilio legal de transporte o de conectividad, según corresponda, para el año 2026, así:

Contenidos

- Resumen
- Aspectos clave
- Recomendaciones prácticas

Concepto	Valor (COP)	Valor (USD) ¹
SMLMV	1.750.905	473
Auxilio de transporte/conectividad	249.095	67

Aspectos clave

Este ajuste tiene impacto en otros conceptos como:

Concepto	Valor (COP)	Valor (USD)
2 SMLMV (referencia para dotación y auxilio de transporte/conectividad)	3.501.810	946
Salario mínimo integral mensual (13 SMLMV)	22.761.765	6.152
Tope del ingreso base de cotización para liquidar y pagar aportes a seguridad social en salud, pensiones y riesgos laborales (25 SMLMV)	43.772.625	11.830

¹ TRM 1 USD = COP 3.700

Monto máximo para liquidar y pagar aportes al sistema de seguridad social en pensiones administrado por Colpensiones (2.3 SMLMV) – Esto aún no aplica por cuanto la reforma pensional (Ley 2381 de 2024) continúa suspendida.	4.027.081	1.088
---	-----------	-------

El SMLMV tuvo un incremento del 23%, mientras que el auxilio de transporte tuvo un incremento del 24.5%.

Recomendaciones prácticas

Ajustar el salario de los trabajadores que devenguen el equivalente al SMLMV (o menos por trabajo de tiempo parcial) y el salario mínimo integral.

Ajustar el auxilio de transporte/conectividad de los trabajadores que devengan hasta 2 SMLMV.

Ajustar la parametrización de la nómina conforme a los nuevos valores de referencia y sus derivados como los recargos nocturnos, horas extras, de días de descanso obligatorio y festivos.

Ajustar las bases para el pago de aportes al Sistema Integral de Seguridad Social y contribuciones parafiscales.

Reconocer la dotación a aquellos trabajadores que devengan hasta 2 SMLMV.

Revisar si el aumento del SMLMV excedió lo que había incluido la Compañía en su presupuesto y, de ser el caso, diseñar e implementar un plan de acción para manejar la discrepancia.

Revisar si el nuevo monto del SMLMV impactó la equidad interna en términos de bandas salariales y estructura de compensación y beneficios, y de ser el caso evaluar alternativas para neutralizar el impacto.

Para mayor información, puede consultar los Decretos 1469 y 1470 de 2025 en los siguientes enlaces: [251230-Decreto-1469-MinTrabajo.pdf](#) y [251230-Decreto-1470-MinTrabajo.pdf](#)

Contáctenos



Tatiana Garcés
Principal
Tatiana.Garces@bakermckenzie.com



Evelyn Romero
Principal
Evelyn.romero@bakermckenzie.com



Daniela Lievano
Socia
Daniela.Lievano@bakermckenzie.com

© 2026 Baker & McKenzie. **Ownership:** This site (Site) is a proprietary resource owned exclusively by Baker McKenzie (meaning Baker & McKenzie International and its member firms, including Baker & McKenzie LLP). Use of this site does not of itself create a contractual relationship, nor any attorney/client relationship, between Baker McKenzie and any person. **Non-reliance and exclusion:** All information on this Site is of general comment and for informational purposes only and may not reflect the most current legal and regulatory developments. All summaries of the laws, regulation and practice are subject to change. The information on this Site is not offered as legal or any other advice on any particular matter, whether it be legal, procedural or otherwise. It is not intended to be a substitute for reference to (and compliance with) the detailed provisions of applicable laws, rules, regulations or forms. Legal advice should always be sought before taking any action or refraining from taking any action based on any information provided in this Site. Baker McKenzie, the editors and the contributing authors do not guarantee the accuracy of the contents and expressly disclaim any and all liability to any person in respect of the consequences of anything done or permitted to be done or omitted to be done wholly or partly in reliance upon the whole or any part of the contents of this Site. **Attorney Advertising:** This Site may qualify as "Attorney Advertising" requiring notice in some jurisdictions. To the extent that this Site may qualify as Attorney Advertising, PRIOR RESULTS DO NOT GUARANTEE A SIMILAR OUTCOME. All rights reserved. The content of the this Site is protected under international copyright conventions. Reproduction of the content of this Site without express written authorization is strictly prohibited.

