

Client Alert

December 2017

궁금하신 부분은 아래를 참고하여

연락하십시오.

Chew Kherk Ying

+603 2298 7933

KherkYing.CheW@WongPartners.com

Eddie Chuah

+603 2298 7939

Eddie.Chuah@WongPartners.com

기 소 예

+603 2298 7903

Soyeh.Ki@WongPartners.com

소프트웨어 개발회사가 전 근로자에 제기한 소송에서 승소한 사례

주요 하이라이트:

- 지식재산권 (IP)법, 불법행위법, 고용법에 영향을 미칠 전례없던 판결.
- 말레이시아 최초의 판권 양도 판결.
- 말레이시아에서 허가된 최초 springboard injunction 중 하나.
- 기업에서 책임을 지는 위치에 놓인 근로자는 수탁자의 의무를 짐.

오늘날의 경쟁적 사업 환경 하에서 테크놀로지 및 소프트웨어 개발 기업의 기밀 정보는 기업 간의 경쟁에서 우위를 점하는 데 있어 매우 중요하게 작용합니다. 그러나, 현 테크놀로지의 발전으로 기업의 운영이 온라인으로 이루어져, 근로자는 기업의 민감한 기밀로의 접근이 보다 용이해지고, 기업의 발명이나 IP 자산의 보호는 보다 어려워지고 있습니다.

말레이시아의 현 IP 법 및 고용법은 이와같은 위협으로부터 테크놀로지 기업을 적절하게 보호하고 있습니까?

본 자료는 쿠알라룸푸트 고등법원에서 *Juris Technologies Sdn Bhd and Natsoft (M) Sdn Bhd v Foo Tiang Sin & 5 Ors* 사건에 대한 최근 판결이 말레이시아의 IP 법, 불법행위법, 고용법에 가져온 중요한 진전에 대한 설명을 제공해 드립니다.

본 사무소의 IP 법무팀과 분쟁해결 법무팀을 이끌고 있는 Chew Kherk Ying 변호사와 분쟁해결 법무팀의 Eddie Chuah 변호사는 원고 측을 (Juris Technologies Sdn Bhd 과 Natsoft (M) Sdn Bhd) 대리했습니다.

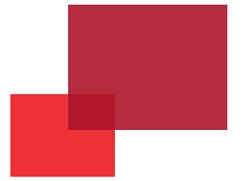
사실관계

피고 측은 원고 측인 Juris Technologies (Juris)의 근로자로 재직하는 당시 경쟁사를 설립했으며, 재직 중에 원고측 소프트웨어 기밀 정보를 사용하여 새로운 컴퓨터 소프트웨어 프로그램 제품을 개발했습니다. 새로운 소프트웨어 프로그램이 완성되고, 경쟁 사업이 성장할 즈음, 피고들은 단계적으로 사직하여 원고 측의 사업과 경쟁하기 시작했습니다.

원고 측인 Juris 는 즉시 충분한 증거 수집이 필요했습니다. 일방적 명령 (ex parte orders)의 집행을 통해, 원고 측을 대리한 본 사무소의 변호사들은 피고 측의

리스크를 줄이기 위한 고용주의 조치

1. 근로계약서와 내규를 정기적으로 검토하여 보호조항이 충분히 규정되어 있는지 확인.
2. 근로계약서의 비밀보장 조항을 검토하여 현 사업환경에 따라 "기밀 정보"를 분명히 정의하는지 확인.
3. 비밀보장 규정 위반에 따르는 심각한 영향을 근로자들에게 상기.



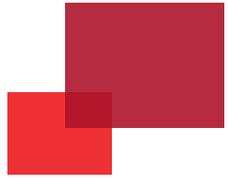
노트북과 핸드폰을 압류할 수 있었습니다. 이후 과학범죄수사 (포렌식) 전문가들의 도움으로 압류한 노트북과 핸드폰에 대해 증거를 수집한 결과, 피고 측은 Juris 를 사직한 이후에도 원고의 소프트웨어를 노트북에 보관하여 원고 측의 기밀을 불법으로 취한 것이 밝혀졌습니다. 또한, 범죄 행위 공모를 증명할 수 있는 핸드폰의 왓츠앱 메시지를 발췌해냈습니다.

본 사무소의 변호사들은 원고 측을 대리하여 피고에 대해 판권 위반, 소프트웨어 설계 위반, 기밀 누설, 신뢰 위반, 불법적 공모의 사유로 여러 개의 소를 제기하였습니다.

말레이시아 법에 미칠 영향

2017 년 9 월 6 일, 고등법원은 원소 승소의 판결을 내렸습니다. Datuk Wong Kian Kheong JC 판사는 다음과 같은 중요 판례를 정했습니다:

1. 현 시대는 근로자가 근무 시간 이후에 사무실 이외의 장소에서 이루어진 활동도 "**근무의 연장선**"으로 간주될 수 있다고 판사는 판단했습니다. 현대의 업무 형태(파트타임, 재택근무 등)를 고려할 때, 이는 매우 중요한 진전이며 불법행위법, IP 법, 고용법과 관련된 법적 조치들에 영향을 미칠 것입니다.
2. 모든 근로자들이 **책임을 지는 지위** (근로자로서 책무를 다할 의무 이상)에 놓인 것은 아니나, 책임을 지는 위치에 놓인 근로자들은 (이사들만으로 한정되지 않음) 높은 수준의 책무를 다할 것이 요구되며, 고용주들은 악덕 근로자들에 대해 전 범위의 손해에 대한 구제를 받을 자격을 갖는다고 판사는 판단했습니다.
3. 결과적으로, 피고가 Juris 재직 중에 개발한 모든 소프트웨어 프로그램들 (원고 측의 소프트웨어 판권 위반 여부와 관계없이)을 원고 측에게 **법적 양도**할 것을 명령했습니다. 이 판결은 말레이시아에서 판권에 대한 법적 양도를 명령한 첫번째 판결입니다.
4. 또한, 판사는 피고가 불법적으로 취득한 기밀 정보 및 소프트웨어로 취한 이득을 무효화하는 **springboard injunction** 을 명령했습니다. springboard injunction 은 몇 년간 피고가 고용주와 유사한 사업을 수행하는 것을 금합니다. 이는 말레이시아에서 허가된 spring injunction 의 몇 안되는 사례 중 하나입니다.



5. 또한, 판사는 **IP 자산이 기업의 주요 자산**이 되는 소프트웨어 산업을 특성에 대해 인지하였습니다. 소프트웨어와 기업의 기밀 정보가 쉽게 복제되고 이전되는 것을 고려하여, 판사는 소프트웨어 산업에 "올바른" 메시지를 전달하고 피고를 처벌하기 위해 징벌적 손해, 가중처벌, 부가적 손해를 허가했습니다. 재판은 원고 측에 손해 배상, 영구적 금지명령을 허가했습니다. 이 판결은 IP 법원이 공공에 전달한 가장 엄격한 메시지를 주는 판결 중 하나입니다.

** 본 자료는 영어로 쓰여진 원문을 한국어로 번역한 자료이며, 가장 정확한 이해를 위해서는 원문을 참고하시기 바랍니다.*
*** 해당 자료의 저작권은 Wong & Partners 에게 있습니다. 부분 혹은 전문 인용시 출처를 반드시 밝혀주시기 바랍니다.*

www.wongpartners.com

Wong & Partners
Level 21
The Gardens South Tower
Mid Valley City
Lingkaran Syed Putra
59200 Kuala Lumpur

©2017 Wong & Partners. All rights reserved. Wong & Partners is a member of Baker & McKenzie International, a Swiss Verein with member law firms around the world. In accordance with the common terminology used in professional service organizations, reference to a "partner" means a person who is a partner, or equivalent, in such a law firm. Similarly, reference to an "office" means an office of any such law firm.

This may qualify as "Attorney Advertising" requiring notice in some jurisdictions. Prior results do not guarantee a similar outcome.